

Trabajo de Diploma

Título: El Trabajo por Cuenta Propia en la provincia Holguín y su dinámica empresarial

Autor(a): Lennys Caridad Machado Rodríguez

Tutor(a): Lic. Katia Zaldívar Samsonova

Cotutor(a): M.Sc. Mirna González Velázquez

Holguín, 2015

“Año 57 de la Revolución”

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380

AGRADECIMIENTOS

A Dios por amarme, por todas las victorias que me ha regalado y por las que vendrán.

A mi madrecita del alma querida por darme todo sin nada a cambio esperar y por ser el ángel que Dios envió para cuidarme.

A Nene por darme su amor incondicional, por educarme y enseñarme los principios que hicieron de mí lo que soy hoy.

A mi papá por estar ahí a pesar de la distancia y por su presencia en cada cumpleaños.

A Amadito, mi tío Jesús y familia porque cada vez que tenía algo por el cual correr ahí estaban para mí y por su infinito amor.

A los pastores Cala y Eloísa, y sus nietos por acogerme en su hogar e Iglesia en mi estancia en la universidad.

A mis amistades porque me hicieron más fácil el camino y a mis enemigos porque me hicieron más fuerte cada día.

A esa personita enorme por su colaboración incondicional y recomendaciones oportunas.

A la tutora y cotutora por haber contribuido con la investigación.

A todos los profesores y a la Revolución por hacer que hoy me convierta en una profesional.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380

DEDICATORIA

A mis padres y nene que siempre han estado a mi lado en los momentos más difíciles y que ha sabido darme mucho amor y felicidad.

A mis hermanitas quienes me alegran la vida y siempre me dan ánimo para seguir adelante.

A mi familia porque nunca han dejado de apoyarme.

A la memoria de mi primo Edwin por ser ejemplo de vida y enseñarme que siempre hay que ir en busca de los sueños.

A todas las personas que creyeron y confiaron siempre en mí.

A ti que lees aunque quizás no me conozcas.

RESUMEN

En Cuba las nuevas formas de gestión no estatal se encuentran integradas por los Trabajadores por Cuenta Propia y las cooperativas no agropecuarias. De acuerdo con los Lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución, puestos en marcha desde octubre del 2010, este sector debe jugar un papel fundamental en el perfeccionamiento del modelo de gestión económica de Cuba. De ahí que la presente investigación tenga como objetivo: estudiar la dinámica empresarial de los trabajadores por cuenta propia en la provincia Holguín. Para la realización del mismo se utilizaron los diferentes métodos y técnicas de investigación, tanto teóricos (histórico-lógico, análisis y síntesis, dialéctico y generalización) como empíricos (observación participante, medición, comparación). Además se emplearon tablas, gráficos y diagramas en condición de herramientas. Entre los principales resultados obtenidos por esta investigación se destaca la existencia de una alta movilidad en el tejido empresarial y una propensión ascendente en el flujo de creación de negocios por parte de los cuentapropistas.

Palabras clave: dinámica empresarial, indicadores, sector no estatal, trabajadores por cuenta propia

ABSTRACT

In Cuba the new non-state run economic management system is composed by self-employed and non-agricultural cooperatives. According to the Guidelines of the Economic and Social Policy of the Party and the Revolution, launched since October 2010, this sector should play a fundamental role in improving the Cuban economic management model. Hence, the present study has as objective to studying the entrepreneurial dynamics of the self-employed in the province of Holguin. Several methods and researching techniques, both theoretical (historical and logical, analysis and synthesis, dialectical and generalization) and empirical (participant observation, measurement, comparison) were used. Tables, graphs and diagrams on condition of tools were also used. Among the main findings of this research there is a high mobility in the business world and an upward bias in the flow of self-employed business creation.

Keywords: business dynamics, indicators, non-state sector, self-employed.

INDICE

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO REFERENCIAL SOBRE DINÁMIA EMPRESARIAL 5	
1.1 Evolución histórica de la dinámica empresarial	5
1.2 Principales indicadores utilizados para el estudio de la dinámica empresarial	12
1.3 Retrospectiva del Trabajo por Cuenta Propia en Cuba.....	19
CAPÍTULO II: ANÁLISIS DE LA DINÁMICA EMPRESARIAL EN EL SECTOR DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN LA PROVINCIA HOLGUÍN	28
2.1 Lógica de la investigación para el análisis de la dinámica empresarial	28
2.2 Análisis de la dinámica empresarial en el sector de los TCP en la provincia Holguín	30
CONCLUSIONES	59
RECOMENDACIONES.....	60
BIBLIOGRAFÍA.....	61
ANEXOS.....	

INTRODUCCIÓN

En los últimos años se asiste a un creciente interés de académicos y políticos en el proceso de creación de nuevos emprendimientos, que se corresponde con la aparición de evidencias internacionales acerca de su contribución al crecimiento económico, la generación de puestos de trabajo e innovaciones, y la canalización de las energías creativas de la sociedad.

Esto ocurre porque, en su mayoría, son responsables de tomar decisiones de política relacionadas con el emprendimiento y su dinámica empresarial y uno de los mayores problemas que enfrentan es la falta de información sobre la cual justificar sus decisiones.

En efecto, la literatura relacionada con este tema es relativamente escasa. Ello debido principalmente a la dificultad de contar con información que sea representativa del universo de empresas que existen en un momento dado como también la evolución que esta presenta a través del tiempo.

El análisis de la dinámica empresarial basada en registros tributarios aparece como una solución a este problema, por lo que las oficinas de impuestos se han transformado en el repositorio contable de las firmas productivas formales de un país.

Para la construcción del socialismo de forma viable y sostenible en Cuba se han puesto en práctica numerosas medidas económicas y sociales, que repercuten de forma positiva en el bienestar del pueblo, es por eso que a raíz de los Lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución que fueron aprobados en el VI Congreso del PCC, donde se considera al trabajo por cuenta propia como una de las variantes del desarrollo del modelo de gestión no estatal, su avance organizado y dinámico, contribuye a que el Estado se descargue de la prestación de un grupo de servicios y de la comercialización de bienes, y se concentre en las grandes producciones primarias que permiten el desarrollo y la generación de los ingresos que son importantes para el país.

Referidos en su conjunto al desarrollo del trabajo por cuenta propia se definen 28 lineamientos (02, 03, 05,09, 10, 17, 20, 26, 27, 53, 59, 71, 90, 165, 168, 178, 217, 219, 239,

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

248, 262, 278, 279, 291, 292, 295, 307, 308) dónde se evidencia la necesidad de impulsar el desarrollo de diferentes formas de gestión no estatal como son el trabajo por cuenta propia (TCP) y las cooperativas no agropecuarias.

Según datos del propio organismo enviados a la Asociación Internacional de Noticias (AIN) laboran en el país más de 471 mil cuentapropistas en 206 modalidades existentes, principalmente en la elaboración y venta de alimentos y en el transporte de cargas y pasajeros, actividades en las cuales, en lo fundamental, se concentran los contratados por personas naturales. Otra actividad importante es el arrendamiento de viviendas, habitaciones y espacios.

Las provincias de La Habana, Matanzas, Villa Clara, Camagüey, Holguín y Santiago de Cuba agrupan el 65% del total de trabajadores por cuenta propia.

En la provincia de Holguín es evidente el auge que este sector ha cobrado ya que se trata de una de las provincias con mayor número de contribuyentes, con un total de 37 416 hasta el cierre de febrero del presente año.

Según estudios realizados acerca del tema, luego de la implementación de los lineamientos hubo un despegue de solicitudes de licencias que llegaron a cifras de 23 654 evidenciándose principalmente en actividades como los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores contratados, además cerca de la mitad de las bajas ocurridas en la provincia procedieron del municipio holguinero, con un 43% de 18 971 salidas en total.

La necesidad de explicar las particularidades de la dinámica empresarial en Cuba y sobretodo en la provincia de Holguín, ha propiciado la presente investigación.

Por lo que se define el **problema científico** de la investigación como sigue a continuación: ¿Cuál es la dinámica empresarial de los trabajadores por cuenta propia en la provincia Holguín?

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

El **objeto** de estudio declarado para esta investigación es la dinámica empresarial y tiene como **objetivo**: estudiar la dinámica empresarial de los trabajadores por cuenta propia en la provincia Holguín.

Definiendo como **campo de acción**: los indicadores de dinámica empresarial en los trabajadores por cuenta propia en la provincia Holguín y la hipótesis el análisis de los indicadores de dinámica empresarial permitirá la caracterización de la misma en los TCP de la provincia Holguín.

Tareas de la investigación:

- ♥ Búsqueda bibliográfica para construir el marco teórico – práctico- conceptual y metodológico de la dinámica empresarial.
- ♥ Diseñar la lógica de trabajo para realizar el estudio de la Dinámica Empresarial.
- ♥ Analizar los principales indicadores que caracterizan la dinámica empresarial del sector no estatal de la provincia.
- ♥ Presentar el comportamiento de la dinámica empresarial en el sector no estatal de la provincia Holguín.

Métodos:

Métodos teóricos

- ♥ El dialéctico con el objetivo de conocer desde el punto de vista filosófico la causa y efecto de la manifestación del fenómeno dado.
- ♥ El histórico-lógico para realizar el análisis del objeto de estudio, teniendo en cuenta las diferentes etapas por las que ha transitado y a su vez analizar cómo se ha comportado éste en el decursar del mundo empresarial.

- ♥ El análisis-síntesis, la revisión de literatura científica con el propósito de arribar a conclusiones teóricas conceptuales del fenómeno.

Métodos empíricos:

- ♥ Medición de los indicadores de dinámica empresarial: por medio de tasas, índices, porcentos y variaciones que contribuyen a la comprensión del fenómeno que se estudia
- ♥ Comparación: se aplica durante el estudio para establecer nexos entre el comportamiento de los indicadores en diferentes períodos, actividades del sector, etc.
- ♥ Análisis de documentos o revisión bibliográfica: permitirá conocer, analizar, seleccionar y evaluar la información existente para la recopilación de datos.

Métodos estadísticos:

Para realizar el análisis estadístico y la elaboración de los gráficos se utilizó el Excel en donde se tuvieron presente de una forma análoga los métodos matemáticos, que de forma intrínseca, permiten procesar las informaciones desde un punto de vista cuantitativo.

El informe de la investigación que se presenta, en su estructuración, cuenta con una introducción en la que se revela el diseño de la investigación, para luego continuar el desarrollo con dos capítulos.

Finalmente consta de las conclusiones y recomendaciones que emanan de la investigación, la bibliografía consultada y un cuerpo de anexos que favorecen la comprensión de la investigación y sus ideas principales.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO REFERENCIAL SOBRE DINÁMICA EMPRESARIAL

El presente capítulo tiene como objetivo realizar un análisis histórico y teórico, por lo que cuenta con tres epígrafes que, de manera sintetizada, abordan temas relacionados con la dinámica empresarial, sus indicadores y el sector del Trabajo por Cuenta Propia en Cuba.

1.1 Evolución histórica de la dinámica empresarial

Según Malerba y Orsenigo (1996) la dinámica empresarial: comprende los procesos relacionados con la entrada y la salida de empresas, el crecimiento (o el declive) de las empresas activas y la estructura de los mercados.

Además, analiza el empleo y la productividad, los efectos de las entradas y las salidas de empresas sobre la competencia, así como la estructura del mercado (grado de concentración) y el crecimiento de las empresas.

Se entiende también por dinámica empresarial el flujo de entrada y salida de empresas en un determinado sector por distintas causas. En primera instancia, se explica la incidencia de variables tales como el tamaño y la edad sobre la supervivencia de la empresa.

Es un fenómeno relevante de los mercados industriales; además, cada año un número considerable de empresas inician sus actividades y materializan sus estrategias para ganar cuota en sus respectivos mercados.

De forma paralela, un número igualmente considerable de empresas da por finalizadas sus actividades, ya sea por los problemas inherentes al recambio generacional, ya sea por la erosión de sus capacidades competitivas. Las empresas salientes dejan tras de sí un volumen considerable de recursos ociosos (instalaciones, trabajadores, nichos de mercados, etc.), lo que hace posible su reasignación en otras empresas que operan en el mismo sector, o bien en otros sectores, y, por tanto, una nueva asignación de los factores productivos (Segarra Blasco, 2009).

Esta entrada y salida de nuevas empresas, así como su crecimiento y supervivencia tiene efectos cruciales sobre el desarrollo económico y el bienestar. El ingreso de nuevas firmas

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

puede tener efectos tanto directos como indirectos en la economía. Los primeros se relacionan con los nuevos puestos de trabajo creados y los bienes y servicios producidos. Sin embargo, la mayor influencia que las firmas poseen en el crecimiento y en el empleo ocurre de forma más bien indirecta.

Estos efectos indirectos se relacionan con: estimular la eficiencia y la productividad, disminuir los precios, acelerar el cambio estructural, crear nuevos mercados e incentivar la innovación, incrementar la variedad de productos y servicios, estimular la división del trabajo, promover el desarrollo económico, permitir a los individuos salir de situaciones de pobreza e informalidad, (Acs et al., 2008; Geroski, 1995; Fritsh, 2008; Van Stel y Suddle, 2008).

Además, estos beneficios no se limitan a la industria a la cual pertenecen las nuevas empresas o a la región en la cual se manifiestan las entradas y pueden ser particularmente importantes para los países en desarrollo (Acs y Amorón, 2008).

A nivel internacional, hasta donde se conoce, existe poca evidencia empírica con relación a las diferencias regionales en los fenómenos de entrada, salida y supervivencia de las empresas en el mercado. Por lo que se ha indagado recientemente a cerca de las características de las regiones de un mismo país que podría inducir la entrada de nuevas firmas o la expulsión de las existentes.

El creciente número de programas públicos destinados a atraer y promover la creación de nuevas empresas, los avances en la modelización econométrica, así como un mayor acceso a bases de datos apropiados, son algunas de las razones que explican el creciente interés en los determinantes de la localización industrial (McFadden, 2001; McCann y Sheppard, 2003; Guimares et al., 2014).

En tal sentido, se consideran tanto los factores relacionados con el agente que toma la decisión de fundar una empresa en una región determinada, como aquellos relacionados con las regiones, en cuyo caso el objetivo principal es analizar qué características de un territorio afectan el número promedio de firmas que se crean en él (Arauzo et al., 2010).

Dada su importancia (entrada y salida de empresas), no debe sorprender que la dinámica empresarial y la turbulencia de los mercados hayan llamado la atención de los economistas.

Entre las primeras aportaciones destaca la realizada por Alfred Marshall (1890), quien interpreta la evolución de las industrias con la metáfora del bosque: los árboles jóvenes crecen y van desplazando paulatinamente a los árboles grandes y viejos. Desde esta perspectiva, la identidad de las entrantes y de las salientes difiere, y el desplazamiento tarda años en materializarse.

En las últimas décadas, los avances en las fuentes empíricas han puesto de manifiesto que la turbulencia de los mercados es más intensa que la que se deriva del mundo apacible que dibuja la metáfora marshalliana. En efecto, la turbulencia empresarial afecta a un gran número de empresas; además, la mortalidad que registran las nuevas cohortes es elevada, especialmente durante los primeros años de vida.

Para interpretar con mayor solvencia la turbulencia de los mercados reales, la literatura cuenta con una segunda metáfora propuesta por David Audretsch (1995), denominada puerta giratoria cónica. En este escenario, el desplazamiento que ejercen las entrantes sobre las empresas activas y las salientes es simultáneo, de manera que, frecuentemente, las empresas que hoy salen del mercado son las que entraron ayer.

La metáfora formulada por Audretsch destaca también el intenso proceso de selección que tiene lugar en los mercados y que afecta, sobre todo, a las nuevas empresas. Una extensa bibliografía teórica y empírica ha relacionado la probabilidad de su-pervivencia empresarial con la capacidad de innovación empresarial.

Desde una perspectiva teórica, las contribuciones de Ericson y Pakes (1995, 1998) introducen el concepto de aprendizaje activo; es decir, las empresas toman decisiones sobre la inversión en investigación y desarrollo (I+D) que afectan a su capacidad de aprendizaje, en contraposición al aprendizaje pasivo formulado por Jovanovic (1982).

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Las empresas más eficientes y con más capacidad para adaptarse a las condiciones del mercado conseguirán sobrevivir y crecer, mientras que las empresas menos eficientes abandonarán el mercado en función de la dimensión de las economías de escala y del resto de las barreras a la supervivencia.

Por tanto, la distribución asimétrica con un número elevado de empresas de pequeña dimensión refleja el proceso continuo de rotación empresarial, esto es, la entrada, la salida y la supervivencia de las empresas que operan en un determinado mercado. Ahora bien, la distribución de las empresas en función de su tamaño varía según las características de las industrias.

En general, los resultados que ofrece la fértil literatura empírica que ha visto la luz en los últimos años indican que la competencia incentiva la innovación y el crecimiento de la productividad (Gerosky, 1995; Nickell, 1996; Blundell et al., 1999; Aghion et al., 2005). Sin embargo, la relación entre intensidad competitiva y eficiencia dista mucho de ser una relación lineal.

En efecto, para Aghion et al. (2005), el nivel de competencia de un mercado y el crecimiento de la productividad adoptan una forma de U inversa, de manera que, para niveles bajos de competencia, un incremento de la presión competitiva incentiva a incrementar la productividad; en cambio, para niveles suficientemente elevados de competitividad, una mayor presión competitiva desincentiva a las empresas en la mejora de la productividad.

Estos trabajos establecen una relación no lineal entre la estructura de mercado, la naturaleza de la competencia y los incentivos de las empresas para innovar, mejorar sus niveles de productividad y ganar posiciones en su cuota de mercado.

Por otra parte, la innovación constituye una función nuclear de los territorios, pues la atmósfera industrial y la circulación de las ideas, a diferencia de la circulación de la información, precisan de un contacto cara a cara y se desarrolla en entornos locales. El efecto contagio entre las personas, las empresas y las instituciones tienen lugar en espacios

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

densamente poblados donde los agentes se relacionan y definen colectivamente nuevos retos (Segarra Blasco, 2009).

Otras perspectivas teóricas utilizadas para explicar las decisiones de entradas de nuevas empresas a regiones determinadas pueden agruparse en tres categorías principales: neoclásica, institucional y comportamental (Hayter, 1997).

La teoría neoclásica considera que los agentes son racionales y poseen información perfecta y, de este modo, eligen la ubicación óptima sobre la base de estrategias de maximización de beneficios o minimización de costos.

Así, se consideran factores tales como las economías de aglomeración, la infraestructura de transporte, el estadio en el ciclo de vida de la industria y las características del capital humano.

La teoría institucional, por su parte, extiende el marco neoclásico al considerar que los agentes deciden su localización influenciados por una red de relaciones económicas (clientes, proveedores, competidores, sindicatos, administraciones públicas, etc.) que también afectan a las funciones de costos y beneficios.

De acuerdo a esto, los factores institucionales miden de qué forma estas relaciones afectan las decisiones de localización. Se incluye, por ejemplo, las acciones tomadas por las administraciones públicas, en particular las referidas a impuestos, regulaciones ambientales y programas de incentivos para nuevas empresas.

Por último, las teorías basadas en el comportamiento enfatizan el rol de las diferencias individuales. De esta forma mientras que las teorías neoclásica e institucional se basan en factores que son externos a las firmas, los factores comportamentales tienen una naturaleza interna (tamaño, edad y etc.) y emprendedora (experiencia previa, residencia, etc.).

Adicionalmente, la entrada y salida de empresas dependen también de factores relacionados con el tipo de actividad industrial, especialmente de las barreras a la entrada y a la salida:

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

diferenciación de producto, ventajas absolutas de costos, economías de escala, integración vertical, requerimientos de capital, intensidad en el uso de I + D, estrategias empresariales y barreras legales (Bain, 1956; Caves y Porter, 1977).

En la literatura consultada se considera que las principales regularidades sobre los procesos de entrada y salida de empresas en los mercados son las siguientes:

- ♥ Las tasas de entrada y de salida de empresas son elevadas en todas las industrias, si bien existen notables diferencias en la turbulencia empresarial en función de las características tecnológicas y las barreras a la entrada y la salida de los mercados.
- ♥ La tasa de penetración de las nuevas empresas, medida en términos de producción o empleo, es moderada. Es decir, las empresas entrantes alcanzan tamaños inferiores a la dimensión media de las ya establecidas y, a largo plazo, su incidencia sobre la estructura del mercado es reducida.
- ♥ Las diferencias entre sectores por lo que respecta a las tasas de entrada y salida de empresas son elevadas. Estas diferencias sectoriales persisten en el tiempo, debido al carácter estructural de las barreras a la entrada y la salida de empresas.
- ♥ Las entradas aumentan durante las fases expansivas del ciclo económico, y las salidas aumentan durante las recesiones.
- ♥ Los sectores con mayores tasas de entrada también presentan las mayores tasas de salida, por lo que las tasas netas de entrada (entradas menos salidas) son pequeñas. La correlación entre las tasas de entrada y de salida sectoriales indica que los mercados con altas (bajas) barreras a la entrada también presentan altas (bajas) barreras a la salida.
- ♥ Los flujos de rotación empresarial están relacionados con el ciclo de vida de la industria. En la fase inicial, las entradas superan a las salidas y, posteriormente, en la fase de madurez del producto, las salidas superan a las entradas.

- ♥ Las industrias que disfrutan de altas tasas de entrada muestran intensas tasas de innovación y mejoras importantes en sus niveles de eficiencia.

En este punto, se plantea el problema de separar la influencia de las características regionales específicas del efecto que ejerce la especialización industrial de cada región.

Hasta el momento, la evidencia empírica ha producido resultados ambiguos (Arauzo et al., 2010). Esto se debe, en parte, a que las investigaciones difieren en términos de especificaciones econométricas, definición de las variables explicativas y características de la muestra (fuentes de datos, unidades estadísticas, contextos institucionales, etc.).

Cabe destacar además que esta literatura se encuentra concentrada en casos como Europa, Norteamérica o Japón y que las contribuciones para países fuera de estas áreas son escasas.

Con respecto a Argentina, Castillo et al. (2002) estudian la evolución del empleo industrial en el período 1995–2000. Analizan las tasas de creación y destrucción del empleo, que involucra no solo la entrada y salidas de la empresa, sino también el desempeño de las supervivientes. En dicho estudio se concluye que el tamaño, el sector y la edad de las empresas explican al menos parte del desempeño empresarial en términos de destrucción y creación de empleos.

Con respecto al sector, se encuentra una importante heterogeneidad en el comportamiento empresarial de una misma actividad. Es decir, en el mismo sector al mismo tiempo, muchas firmas crean empleo mientras que otras lo destruyen.

A pesar de que las actividades más desfavorecidas en el período de convertibilidad han sido fabricación de equipo de radio, televisión y comunicaciones, vehículos a motor y textiles, los autores muestran que el proceso de transformación que tuvo lugar en la industria produjo ganadores y perdedores en términos de creación de empleo en la mayoría de las actividades.

1.2 Principales indicadores utilizados para el estudio de la dinámica empresarial

El análisis de los determinantes de las tasas de entrada y salida de negocios representa información muy valiosa especialmente para el diseño de políticas públicas relacionadas con estos fenómenos.

En efecto, en una economía de mercado, la entrada y salida de empresas actúa como un mecanismo de selección en la que nuevas tecnologías y nuevos productos impulsan la entrada y/o productos obsoletos impulsan la destrucción.

Por lo que para lograr una adecuada interpretación de la dinámica empresarial, derivado del resultado de las tasas, es necesario identificar con anterioridad los criterios de selección de empresas. La tipología seguida por Núñez, Turión y Velázquez (2007), define como:

- ♥ Empresas activas supervivientes: aquellas creadas con anterioridad a la fecha del estudio y que continúan activas
- ♥ Empresas activas salientes: aquellas creadas con anterioridad a la fecha del estudio y que pasaron a inactivas en un período posterior, o bien no presentaron sus estados contables durante los tres últimos ejercicios de dicho período
- ♥ Empresas nuevas supervivientes: aquellas que se crearon posterior a la fecha de estudio y que continúan activas
- ♥ Empresas nuevas salientes: aquellas que se crearon posterior a la fecha del estudio y que pasaron a ser inactivas, o bien no presentaron sus cuentas anuales durante los tres últimos ejercicios de dicho período.

En ese sentido, mediante el uso de modelos econométricos se utilizan las siguientes tasas como determinantes para la entrada y salida de empresas:

1. Tasa de nacimiento de empresas, tasa bruta de natalidad empresarial o tasa de entrada (TNE)

$$TNE_t^j = \frac{NE_t^j}{TE_t^j}$$

Esta tasa se refiere al número de empresas que nacen durante un período determinado (NE), como porcentaje del total de la población activa de empresas (TE). Tanto la muestra de nuevas empresas como el universo de empresas deben tener al menos un empleado.

Refleja el dinamismo existente, ante la obtención de una tasa baja se puede inferir que hay poca creación de negocios. También hay que considerar el proceso burocrático que implica el formalizar una nueva empresa, la tasa puede no reflejar la dinámica.

Considerando la capacidad actual para recolectar dichos datos, su creación es bastante factible y requiere de un bajo costo poder obtener este indicador de manera anual.

2. Tasa de mortalidad de empresas, tasa bruta de mortalidad empresarial o tasa de salida (TME)

$$TME_t^j = \frac{ME_t^j}{TE_t^j}$$

Esta tasa se refiere al número de empresas que dejan de existir (ME), como porcentaje del total de la población activa de empresas durante un período particular (TE). Ambos conjuntos de empresas deben tener al menos un empleado.

Este indicador busca reflejar la mortalidad de las empresas en un entorno. Si dicha tasa está por encima de un promedio, existe algo en el medio que más que corregir ineficiencias puede eliminar eficiencias. Entiéndase, puede excluir empresas que son productivas.

3. Tasa neta de creación de empresas o tasa neta de entrada (TNCE)

$$TCNE_t^j = \frac{NE_t^j - ME_t^j}{TE_t^j} \quad \text{ó} \quad TNE = TBE_t - TBS_t$$

Busca el efecto neto en el período t respecto a la capacidad de la zona de crear nuevas empresas con respecto a la tasa de destrucción de empresas durante el mismo período. Mientras más alto mayor competencia y viceversa.

En algunos casos también se puede incorporar al análisis la tasa neta de creación de empresas. Que es la diferencia entre la tasa bruta de creación de empresas y la tasa bruta de destrucción de empresas antes mencionadas.

4. Tasa de sobrevivencia de empresas (TSE)

$$TSE_{m,n}^j = \frac{NE_{m,n}^j}{TE_m^j}$$

Esta tasa se refiere al porcentaje de empresas nacidas en el período m (TE), y que aún existen en el período n (con n>m, NE). Dichas empresas deben tener al menos un empleado.

Este índice busca reflejar la dinámica asociada a la capacidad de sobrevivir en el medio por parte de un cohorte específico de empresas. En resumen, analiza la capacidad de ajuste, a través del tiempo, del grupo de empresas nacidas en un período determinado.

5. Tasa de creación de empleo de las nuevas empresas o intensidad de la entrada (TENE)

$$TENE_t^j = \frac{NE_t^j}{TE_t^j}$$

Esta tasa se refiere al número de empleados de las nuevas empresas originadas en el período t (NE), como porcentaje del total de empleados de las empresas activas en el período t (TE). Dicho índice busca reflejar la capacidad de generación de empleo por parte de las nuevas empresas.

6. Tasa de destrucción de empleo de las empresas salientes o intensidad de la salida (TDEES)

$$TDEES_t^j = \frac{DE_t^j}{TE_t^j}$$

Esta tasa se refiere al número empleos destruidos por las empresas que desaparecieron en el período t (DE), como porcentaje del total de empleados de las empresas activas en el período t (TE). Dicho índice busca reflejar la capacidad de destrucción del empleo por parte de las empresas.

7. Iniciación de actividades (IA)

$$IA_t^j = NP_t^j$$

a)

$$b) \quad IA_t^j = DN_t^j$$

b)

$$c) \quad IA_t^j = \frac{CIA_t^j}{IP_t^j}$$

c)

Este índice busca medir los costos asociados a iniciar actividades. En este caso existen diferentes formas de medirlo, pues los costos están asociados a distintas dimensiones que debe tratar un empresario.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

La primera medida está asociada al nivel de burocracia, y para ello se considera la cantidad de procedimientos legales que se deben realizar para tener formalmente iniciada la actividad de la empresa.

Donde N_{Ptj} es el número de procedimientos necesarios en la zona j en el período t para iniciar actividad.

Cabe mencionar que la variabilidad de este índice va a depender exclusivamente de: las zonas de donde provienen las observaciones y la manera en que se administran las zonas (regiones, comunas, estados federados, etc.). Probablemente si se tienen estados federados, va a existir una mayor diferencia en los procesos para iniciar actividades, mientras que si la administración tiende a estar definida por un gobierno central, dichos procedimientos probablemente van a ser muy similares.

La segunda medida se refiere al tiempo que toma formalizar una iniciación de actividades. Pues no sirve de mucho tener pocos procedimientos si cada uno de ellos toma demasiados días, a diferencia de otra situación donde sean más procedimientos, pero estos sean más expeditos.

Donde D_{Ntj} es el número de días necesarios en la zona j en el período t para iniciar la actividad.

En este caso dicho índice puede presentar una mayor variabilidad si se consideran observaciones de zonas rurales y zonas urbanas, suponiendo que parte de los procedimientos para iniciar actividades requieren de cierto protocolo que involucre al gobierno central.

La tercera medida se refiere al aspecto monetario del protocolo de formalización de actividad. Pues aunque los procedimientos sean pocos y el tiempo no sea mucho, no se logrará reducir

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

las trabas de iniciar actividades mientras el costo monetario de esta sea una barrera significativa.

Donde $CIAt_j$ es el costo monetario de iniciar actividades en la zona j en el período t , e IPt_j es el ingreso per cápita en la zona j en el período t .

Probablemente el costo de iniciar actividades sea algo bastante similar entre oficinas tributarias de un mismo país, o dentro del mismo estado federado. Cabe mencionar que dentro de este costo se deben imputar los costos de servicios conexos que la ley requiere, por ejemplo, notarias y abogados.

Sin embargo, obtener el ingreso per cápita de la zona j en el período t puede tomar mayor trabajo. Específicamente requerirá de la utilización de bases de datos a nivel nacional con representación a nivel zonal. Si no es viable por alguna razón la obtención de esta última variable. Este reporte propone utilizar variables monetarias que estén altamente correlacionadas con el ingreso per cápita de la zona y que sea de fácil acceso.

En resumen, si bien el costo de iniciar actividades puede no diferir mucho dentro de un mismo país, el hecho que se considere como porcentaje del ingreso per cápita de la zona ya permite tener una información con una mayor varianza.

8. Impuestos locales (IL)

$$IL_t^j = \frac{T_t^j}{\pi_t^j}$$

Donde Tt_j es la carga tributaria, como patentes municipales, específica a la zona j en el período t . Mientras que π_t^j es la utilidad comercial promedio de la zona j durante el período t . Este índice busca reflejar el costo tributario específico en la zona donde se desarrolla la actividad económica.

9. Tasa bruta de rotación: es la suma de la tasa bruta de creación y destrucción.

$$TBR = TBE_t + TBS_t$$

Muestra de una forma sencilla la turbulencia existente en el mercado. Si tiende a 0 la rotación es baja y si tiende a 1 es alta, lo que implica mayor inestabilidad.

10. Saldo vegetativo empresarial: diferencia entre el número de empresas nacidas y muertas en un periodo dado.

$$SVE = NE_t - SE_t$$

11. Intensidad neta de la entrada: diferencia entre la intensidad de entrada (IE) y de salida (IS).

$$INE = IE - IS_t$$

12. Saldo vegetativo de trabajadores: diferencia entre el número de trabajadores implicados en empresas nacidas (TE) y muertas en un periodo dado (TS).

$$SVT = TE_t - TS_t$$

13. Tasa de crecimiento total de empresas: porcentaje entre el número de empresas netas creadas (SVE) y el total al principio del periodo (TE).

$$TCE = \frac{SVE_t}{TE_{t-1}}$$

14. Tasa de crecimiento total de trabajadores: porcentaje entre los trabajadores netos creados (SVT) y los trabajadores totales al principio del periodo (TT).

$$TCT = \frac{SVT_t}{TT_{t-1}}$$

15. Tamaño medio de empresas: media ponderada del número de trabajadores por empresa, es decir, número de trabajadores totales (TT) entre el número de empresas (TE).

$$TM = \frac{TT_t}{TE_t}$$

De todas estas tasas solo se escogieron las que se consideraron teniendo en cuenta el problema y el objetivo del trabajo las más significativas para realizar el análisis que se realizará en el próximo capítulo, ellas son: la tasa de nacimiento de empresas, la tasa de salida de empresas, la tasa neta de entrada, la tasa bruta de rotación y el saldo vegetativo empresarial.

1.3 Retrospectiva del Trabajo por Cuenta Propia en Cuba

La actividad económica que se identifica como trabajo por cuenta propia (TCP), se vincula internacionalmente al sector informal urbano de la economía. Esta actividad tiene diferente alcance socioeconómico en el mundo. Abarca un sector poblacional y económico mayor en naciones con mayores niveles de desarrollo socioeconómico, siendo en regiones de África donde se aprecia con mayor fuerza. Pero en Latinoamérica incluye a amplios sectores de la población.

En estos territorios desarrollan su labor en condiciones muy difíciles siendo víctimas de prácticas de exclusión social, maltrato físico por parte de las fuerzas el órgano. Son frecuentes los desalojos de los espacios de donde desarrollan sus labores en las ciudades, que suelen ser acompañados de fuerte represión. Contra ellos, se aplican las políticas más segregacionistas, extorsionistas, sobornos, y todo tipo de prácticas corruptas que los obligan a violar las leyes de sus países como mecanismo de supervivencia.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Es mayoritaria la inclusión en sus labores de sus familias, incluyendo niños en edades escolares para atender las labores del negocio lo cual los excluye de cualquier posibilidad de estudio. Suelen ser analfabetos o con muy bajos niveles de escolaridad y ninguna cobertura de atención a su salud. En muchos de estos pueblos no existen leyes que amparen su labor.

En Cuba, durante todo el período de la pseudorepública, ese sector de la economía, aunque no alcanzó las magnitudes que registra hoy en muchos de los países de la región creció y sufrió las mismas prácticas excluyentes y represivas descritas.

Fue un sector que, en muchas ocasiones, se nutrió de inmigrantes que vinieron a Cuba huyendo de duras realidades sociales. Los sectores más populares eran los asiáticos y españoles.

Muchos de sus representantes se unieron a las filas del ejército rebelde o apoyaron de diferentes modos la lucha revolucionaria. Sin embargo, con el triunfo de la revolución en enero de 1959, este sector fue usado como parte de la política del imperialismo yanqui para tratar de dividir y frenar el impulso revolucionario.

No fueron pocos implicados en actos contra la naciente revolución, engañados por falsedades como la de La Patria Potestad, la Operación Peter Pan y todas las prácticas que acompañaron a la Operación Mangosta, que fueron una de las criminales y obstinadas políticas yanquis contra la revolución cubana.

El grado de involucramiento de muchos de los propietarios de los pequeños negocios contra la revolución se tomó recientemente en la segunda mitad de los años 60, lo que obligó a la dirección de la revolución como acto de legítima defensa, a declarar la nacionalización de ese sector de la economía, quedando sólo muy pequeñas zonas de la economía vinculados a ella, sobre todo la pequeña producción agrícola, la cual en lo fundamental no se había visto involucrada con las prácticas contrarrevolucionarias.

Este proceso fue denominado como la Gran Ofensiva Revolucionaria, y tuvo su máxima expresión en el año 1968, momento en el que muchos de los pequeños establecimientos

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

privados habían sido usados para proteger contrarrevolucionarios que preparaban actos de asesinatos y vandalismo contra el pueblo y la revolución.

La economía nacional cubana se vio obligada así a prescindir de ese sector económico y construir alternativas de solución a las necesidades sociales vinculadas al mismo. Ello implicó no pocas inversiones económicas y momentos difíciles.

Aun cuando se prohibió cualquier expresión de empresa privada, siempre existió en Cuba un amplio mercado informal - ilegal, que suministraba bienes y servicios no disponibles a través del Estado.

Entre 1970 y 1990 se invierte el 80% de los recursos destinados para estas tres décadas y se incrementan tres veces los medios básicos en explotación, se aceleran los ritmos de crecimiento de la producción y continúa incrementándose el empleo industrial, factor que tuvo un peso significativo en los criterios de localización de las plantas.

Este proceso inversionista tendió a la creación de grandes empresas, lo que se reforzó con la concentración de pequeños talleres, según similitudes tecnológicas, y la creación de uniones productivas, que se integraron de forma vertical y dieron lugar a la poca relación interempresarial y al desaprovechamiento o subutilización de las capacidades instaladas, así como la anulación de la competencia.

Predominó cierta preferencia por aprovechar las llamadas “economías de escala” de las empresas mayores, dado por la afinidad económica con la URSS, y a que éstas disponían de tecnologías diseñadas para aprovechar su tamaño, que luego se adquirirían por el país.

El equipamiento de la industria que provenía de la URSS, aunque se adquirieron tecnologías en países capitalistas desarrollados, tenía como características el alto consumo de combustibles y materia prima, además de estar en retraso tecnológico respecto a la media mundial.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Es evidente la sobredimensión de las empresas que surgieron en este proceso de industrialización, pero eran las empresas a las que Cuba tuvo posibilidad de acceso, casi como única opción, cuando se vio en la necesidad de reinsertarse en el Comercio Mundial, haciéndolo a través del Consejo de Ayuda Mutua Económica (CAME).

Entre 1976 y 1978 se dictaron regulaciones que revitalizaron este tipo de trabajo (CEE, 1981); y en 1985 se dispuso, mediante la Resolución Conjunta No. 23 del Comité Estatal de Finanzas (CEF) y del Comité Estatal de Trabajo y Seguridad Social (CETSS), la actualización del Registro de Contribuyentes.

Así, el Estado comenzó a definir quién podía trabajar por su cuenta, y quién no. (CETSS/ CEF, 1985) Cuando la desaparición del campo socialista, nuestro país sufrió un desgarramiento económico fuerte, y aunque muchos centros laborales recesaron, hay que destacar el sentido social de la política seguida con el empleo para no dejar a la gente desamparada.

Con el período especial se acentuó la brecha entre lo que el gobierno podía proveer o no y esto hizo más visible el mercado negro. Existe consenso entre funcionarios gubernamentales, analistas nacionales y estudiosos extranjeros en que la crisis económica de los primeros años 90 expandió el alcance y el tamaño del mercado negro.

Entre 1990 y 1992 las transacciones en el mercado negro se incrementaron del 17% al 60%. La Comisión Económica para América Latina (CEPAL) calcula que, aún antes de la legalización de la circulación del dólar, la población cubana poseía ya 200 millones de dólares, lo que indica la amplitud de la “resistencia” del pueblo cubano a las restricciones estatales para recibir dinero del exterior.

También es un índice de la naturaleza globalizada de esa economía de resistencia. En este sentido, por ejemplo, el trabajo por cuenta propia fue justificado en la década de los noventa como una actividad que beneficiaba a la sociedad, es decir en los marcos de los mismos códigos.

A raíz del Período Especial fue necesario dar un paso a esta modalidad de empleo dada las condiciones económicas en las que se encontraba el país, el cuentapropismo adquirió mucha relevancia debido a que el Estado no tenía la posibilidad de cubrir diversas necesidades de la población.

Es así como este sector económico resurge al amparo del Decreto- Ley #141 del 8 de septiembre de 1993, dictado por el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social como una de la más importante dentro de la larga serie de reformas económicas para resolver los problemas de desempleo, que complementaban los enunciados de la Ley, referente a la autorización del trabajo por Cuenta Propia, en el que se determinaba las actividades que podían realizarse, se establecía qué sectores de la población podían ejercerlas y los requisitos indispensables para hacerlo.

En aquel momento su alcance fue incipiente pero muchos de los tipos de actividades que surgieron en 1993 se mantienen hasta nuestros días. El auge o desaparición de algunas de ellas ha configurado el sector y definido la incorporación de la población en él.

Es interesante destacar algunas actividades que no siendo autorizadas en la actualidad, aún se mantienen vinculados a ellos ciudadanos que tuvieron su autorización en los marcos del Decreto- Ley #141 del 8 de septiembre de 1993, como: chapistero-1, elaborador vendedor de jabón, betún tinta y otros similares-7, fundidor-3, herrero-3, productor vendedor de artículos de aluminio-1, productor vendedor de artículos de fundiciones no ferrosa-6, y el pulidor de pisos-2, elaboración vendedor de artículos de mármol-1.

Desde 1993 Cuba permitió cierta iniciativa privada y amplió las inversiones extranjeras, reabrió mercados agrarios y liberó las operaciones en dólares. En este año el trabajo por cuenta propia se amplió como alternativa de empleo. Para entonces se permitieron 55 actividades por cuenta propia, que estaban restringidas para los profesionales ya que ellos tenían asegurado el empleo, y se trataba de evitar la subutilización del trabajo profesional.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

De 1994 – 2010: En 1994 ya hubo reformas económicas, la Ley 147 penalizó el enriquecimiento ilícito. En 1995, cambiaron algunas cosas, pero se concedían o cerraban licencias más bien en dependencia de las necesidades de recaudación de los territorios. Entonces se tenía un sentido administrativo de la actividad, y no se entregaban muchas autorizaciones. Así el 8 de septiembre del año 1995 se autorizó la integración de los profesionales al trabajo por cuenta propia, siempre y cuando la actividad no interfiriera en su actividad profesional. (CEPAL, 508).

En el año 1995, también se aprobó la elaboración y venta de alimentos y bebidas, con lo cual se abrieron lugares con distintos tamaños y características. Así se autorizaron 117 actividades relacionadas sobre todo con los servicios de transporte, reparación de vivienda, vinculadas a la agricultura y aquellas para la ayuda familiar.

En noviembre de ese año, el Ministerio del Trabajo a través de la resolución 10, autorizó a los graduados universitarios ejercer labores por cuenta propia que no guardaran relación con sus correspondientes profesiones. También es promulgada la resolución conjunta 4, suscrita por los Ministerios de Trabajo y de Finanzas, que amplió el número de oficios y actividades a ejercer por cuenta propia.

Desde el punto de vista legal estaban autorizadas 117 actividades y oficios, 16 de ellas relacionadas con el transporte y aseguramiento y apoyo; con la reparación de viviendas, 12; con la agricultura, 16; con las necesidades personales y familiares, 39; con las necesidades del hogar, 12, y bajo el título de otros se incluyen 22 oficios y actividades.

En diciembre de 1995, estaban registrados en todo el país alrededor de 208 mil trabajadores por cuenta propia incluidos los transportistas. Con posterioridad, en el año de 1996, se amplió el cuentapropismo en la Resolución Conjunta No. 1 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y del Ministerio de Finanzas y Precios sobre el ejercicio del trabajo por cuenta propia, en donde se definieron el número de actividades autorizadas y el objetivo central de su impulso: “(...) complementar la actividad estatal de bienes y prestación de servicios útiles a la población”.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Representaba una vía de incrementar los ingresos personales de quienes la ejercían, además de una alternativa más de empleo; para el presupuesto estatal significaba un aporte, por vía del cobro de los correspondientes tributos.

En el año 1997 se promulgó también un importante decreto que permitía el arriendo de viviendas, habitaciones o espacios, hecho que respondió a la difícil situación sobre la vivienda en la ciudad de La Habana, además de constituirse en una alternativa para captar las divisas del turismo.

Pero entre 1997 y 1999 se restringen 37 de las 157 actividades permitidas, es decir, si bien no se eliminan, se decidió no conceder nuevas licencias para su ejercicio legal, en este sentido, uno de los principales problemas se encuentra en el marco regulatorio de 1997, desde el cual surgen diversas críticas que afectan a la economía nacional: prohibición de intermediarios, del trabajo por cuenta propia a profesionales, de la venta a todas las entidades estatales, de hacer publicidad, de contratar mano de obra fuera de la familia, de asociación entre los trabajadores por cuenta propia, de usar un lugar que no sea la casa.

Cálculos conservadores sitúan esa cifra en unos 150 mil para finales de 1999. Se trata de los efectos de una política generalizada contra toda actividad económica independiente, incluyendo las agrícolas, que apuntaba hacia la desaparición del sector cuentapropista.

En el año 2003 las personas que se dedicaban al trabajo por cuenta propia tenían como funciones “producir, prestar o comercializar bienes y servicios por los que obtenían ingresos más o menos aceptables; se distinguen por su vínculo directo con la pequeña producción o los servicios privados urbanos”.

Además este sector estaba configurado por la población de desvinculados al trabajo estatal, jubilados y amas de casa, pero los trabajadores estatales ya formaban parte de él (Pérez, 2003).

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Las actividades principales, desde entonces, se han vinculado con la ayuda familiar y la producción de alimentos, el arriendo de viviendas y el transporte. En 2004 se suspenden las licencias en actividades adicionales.

2010 hasta la fecha: en el 2010 con la actualización del Modelo Económico se amplían los oficios a 178 y se toman un conjunto de medidas para estimular esta actividad. En los Lineamientos de la Política Económica y Social del Partido se reafirma la necesidad de “ampliar el trabajo en el sector no estatal como una alternativa más de empleo en dependencia de las nuevas formas organizativas de la producción y los servicios que se establezcan” (lineamiento 168).

En una primera etapa se desvincularon del trabajo estatal a 465 mil personas, quienes deberán emplearse en el sector no estatal, donde se encuentran los cuentapropistas; o en las cooperativas agrícolas, a las cuales, dentro de los planes de reforma, se sumarían las cooperativas urbanas.

En este sentido, la estructura del empleo no estatal no se constituye solo por individuos o familias que laboran por cuenta propia, sino por cooperativas con carácter comunitario.

En el año 2011 en este sector se encuentran empleadas 309 728 personas y según datos oficiales, antes del año 2010, había 87 889 cuentapropistas registrados (Escalante-Lara, 2013).

Con respecto a lo último, para 2011 se habían aprobado 120 millones de dólares destinados a suministros e insumos que benefician al trabajo por cuenta propia. Al duplicarse la cantidad de licencias, más allá de lo esperado, se decidió adelantar algunos de los recursos previstos para el tercer y cuarto trimestres.

Es conocida la situación financiera que tiene el país, y aunque no hay un mercado mayorista, algunas acciones tratan de paliar tal carencia. En esto trabajan los organismos suministradores: TRD, CIMEX, Ministerio de Economía, entre otros.

En otro nivel, la modificación más importante es la entrega de tierras estatales en usufructo a entidades y a personas, lo cual se dirige a resolver el problema de la importación de alimentos mediante la producción nacional de las cooperativas.

Así, en los últimos tres años, se han ido modificando distintas normas y se han introducido nuevas regulaciones tendentes a promover el sector no estatal de la economía, al tiempo que se facilita la integración de estos nuevos productores con el resto de la economía.

Dentro de las disposiciones adoptadas se incluyen varias que norman las transacciones del sector privado y cooperativo con empresas públicas, un mayor acceso al sistema financiero para los emprendedores no estatales y, más recientemente, el establecimiento de un sistema de comercio mayorista donde estos segmentos puedan adquirir un volumen creciente de sus insumos productivos

Simultáneamente, se han venido dando pasos para ampliar la autonomía de las empresas del sector público, lo que ha incluido la descentralización y la desincorporación de algunas unidades que pasan a ser gestionadas mediante formas no estatales.

Esto, unido a otro conjunto de decisiones, posibilitaría que estas empresas estatales comiencen a remontar los bajos niveles de eficiencia y productividad que las han caracterizado, así como algunas desventajas operacionales que tienen respecto del emergente sector no estatal (Material de estudio PCC, el trabajo por cuenta propia en la actualización del modelo económico y social de la Revolución Cubana, diciembre 2014).

Del sector privado se espera que diversifique la producción industrial y que haga grandes inversiones, su papel también es atraer la inversión y la tecnología procedente del exterior, así como contribuir al desarrollo y a la creación de empleo.

Pero lo pueden conformar también empresas pequeñas tanto puede ser como un puesto ambulante o una empresa pequeña porque allí trabajan para sí mismos y solos por su propia cuenta y todos los ingresos son personales y para su ganancia.

CAPÍTULO II: ANÁLISIS DE LA DINÁMICA EMPRESARIAL EN EL SECTOR DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN LA PROVINCIA HOLGUÍN

Este capítulo se centra en la dinámica empresarial del sector de los trabajadores por cuenta propia en la provincia de Holguín, para ello cuenta con dos epígrafes. En el primero se expone el procedimiento y la descripción teórico–metodológica a utilizar para llevar a cabo el objetivo general propuesto en su diseño. El segundo epígrafe contiene la caracterización del territorio, el análisis y evolución de la tipología de este tipo de negocios, el cálculo e interpretación de los indicadores de la dinámica empresarial y, por último, las consideraciones finales.

2.1 Lógica de la investigación para el análisis de la dinámica empresarial

Para el diagnóstico correspondiente al segundo epígrafe se diseñó un procedimiento en base al propuesto en la Tesis en opción al Grado Académico de Licenciado en Economía “Estudio de la Dinámica Empresarial en el Sector no Estatal de la provincia Holguín” de López, R. (2014), donde se muestran los aspectos fundamentales y las herramientas a utilizar en cada uno de los pasos y además explica cómo a través de ellos se establecen las condiciones para el proceso de análisis de la dinámica empresarial.

Paso 1. Caracterización del territorio a estudiar

Objetivo: caracterizar la provincia Holguín teniendo en cuenta sobre todo sus actividades y potencialidades como territorio.

Descripción: realizar una caracterización de la provincia de Holguín.

Métodos y herramientas: análisis de documentos y revisión bibliográfica.

Paso 2. Análisis y evolución de la tipología de negocios no estatales

Objetivo: analizar la evolución que ha experimentado el trabajo por cuenta propia en la provincia de Holguín.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Descripción: se llevará a cabo un proceso de recopilación de datos de los negocios de los trabajadores por cuenta propia y utilizarlas en confección de tablas, gráficos y esquemas de donde se extraerán los análisis e interpretaciones que determinen la evolución cualitativa y cuantitativa del sector.

Métodos y herramientas: análisis de documentos, medición, comparación y análisis cuantitativo y cualitativo.

Paso 3. Cálculo e interpretación de los indicadores de la dinámica empresarial

Objetivo: calcular y analizar los principales indicadores de dinámica empresarial del sector de TCP en Holguín.

Descripción: aplicar el cálculo de tasas que muestran la dinámica del tejido empresarial a través de los saldos entre las entradas y salidas producidas por períodos; se desarrolla un desglose por cada uno de los organismos rectores para identificar su impacto en particular. A partir de estos resultados se realiza un diagnóstico de las bajas y sus causas para relacionar la complicitad de estas en los índices obtenidos.

Métodos y herramientas: observación, medición, análisis estadísticos con el uso del Excel, comparación y análisis cuantitativo y cualitativo.

Paso 4. Consideraciones finales

Objetivo: presentar la información y conclusiones finales en el desarrollo de la investigación.

Descripción: se deberán analizar los resultados que se han obtenido con el progreso de cada una de las etapas anteriores y se redactaran conclusiones parciales que resuman cada uno de los aspectos donde se enfocó la atención.

Métodos y herramientas: análisis cuantitativo y cualitativo, tablas, gráficos.

2.2 Análisis de la dinámica empresarial en el sector de los TCP en la provincia Holguín

La dinámica empresarial está caracterizada en la actualidad por una renovación constante, gran competencia, alta velocidad de cambio y una tendencia marcada a la globalización; exige a las organizaciones una óptima labor, actualización permanente y mucha ayuda externa que permita llevar un ritmo en extremo acelerado, consecuente con el ritmo del mercado.

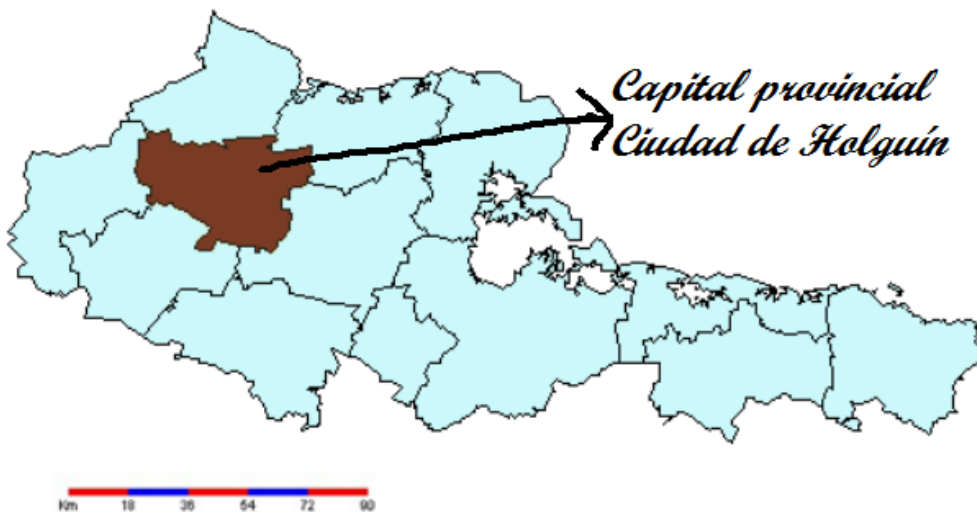
La entrada y salida de empresas es también un mecanismo importante para la renovación de los mercados. Además, es una de las fuentes del progreso técnico por la incorporación de bienes de capital más eficientes, la adopción de nuevos sistemas organizativos o el desarrollo de un nuevo producto.

Una vez expresadas estas características procedemos a realizar un análisis que explicará la incidencia de variables tales como el tamaño y la edad sobre la supervivencia de la empresa a través de los siguientes pasos.

Paso 1. Caracterización de la provincia de Holguín

La provincia de Holguín es una de las 15 provincias de Cuba. Está ubicada en el oriente de la isla, con una población de más de un millón de habitantes. Holguín, se encuentra a una distancia de aproximadamente 774 kilómetros de la Ciudad de La Habana, capital del país.

Está situada hacia el norte de la región oriental, limita por este punto con el Océano Atlántico, lugar por donde el Almirante Cristóbal Colón llegó a Cuba (Bariay); colinda al este con la provincia de Guantánamo, al sur con las provincias de Santiago de Cuba y Granma; al oeste con la provincia de Las Tunas.



Integrada por 14 municipios ocupa el tercer en extensión superficial entre las 15 provincias y el municipio especial de Isla de la Juventud del territorio nacional, con 9 216 kilómetros cuadrados, incluye los cayos adyacentes; representa el 8,4 por ciento de la superficie total del país.

Cerca de 14 ciudades de importancia se localizan en la provincia, entre ellas Banes -llamada capital arqueológica de Cuba-, Mayarí y Moa, centros mineros ricos en yacimientos de níquel y cromo, además de Gibara, denominada también Villa Blanca. Los municipios que la integran son los siguientes: Antilla, Báguanos, Banes, Cacocum, Calixto García, Cueto, Frank País, Gibara, Holguín, Mayarí, Moa, Rafael Freyre, Sagua de Tánamo, Urbano Noris.

El relieve del territorio comprende las zonas llanas al suroeste que conforman la extensa cuenca del norte del Valle del Cauto, hasta los montañosos con los macizos de Sierra de Nipe y la Sierra Cristal que tiene su punto culminante en el Pico Cristal con 1 231 metros de altura absoluta sobre el nivel del mar.

La zona montañosa holguinera del Plan Turquino Manatí ocupa 2 049 kilómetros cuadrados, el 22 por ciento de la superficie total, comprende parte del municipio de Cueto y los municipios Mayarí, Frank País, Sagua de Tánamo y Moa. La población supera los 34 mil habitantes distribuidos en 106 asentamientos poblacionales.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Posee costas con una longitud de 350 kilómetros y conjuntamente con la plataforma submarina tiene elementos geográficos y de la biodiversidad como recursos naturales de alta potencialidad; cuentan con numerosas playas; en la costa atlántica se encuentra un amplio complejo turístico, conformado por una cadena de hoteles con instalaciones extra hoteleras y de apoyo al turismo internacional. Posee una flora endémica de alrededor de 1500 especies que hacen el 50 por ciento de total del país. Existen en el territorio uno de los principales corredores de la especies migratorias de la región.

En la provincia existe la mayor bahía del país, la de Nipe y se consideran importantes la de Banes y Gibara. La red hidrográfica está constituida por diferentes ríos: el de Mayarí, Sagua de Tánamo (ambos se consideran de gran caudal) y Nipe, todos desembocan en la vertiente norte de la provincia. Las presas más importantes por su capacidad de embalse son Moa, Nipe, y Gibara en ese orden y avanza el trasvase este-oeste, una de las obras más relevantes de la ingeniería hidráulica en el país.

Además, es la tercera provincia más poblada del país precedida por La Habana y Santiago de Cuba. La población residente supera el millón treinta y siete mil habitantes en el año 2013, con una densidad poblacional de 112,6 por kilómetro cuadrado y un índice de urbanización del 64,1 por ciento. Entre los de mayor densidad de población se encuentran los municipios de Holguín, Gibara y Banes. **(Ver anexos 1 y 2)**

Posee seis ciudades; una de primer orden, Holguín la cabecera provincial; otra de segundo orden Moa y cuatro de tercer orden Banes, San Germán, Mayarí y Sagua de Tánamo.

A través de la siguiente tabla que muestra la evolución de la población desde el año 2008 hasta el 2012 se puede señalar que la población económicamente activa presenta una oscilación en este tiempo donde prevalecen los hombres con casi el doble de ellos respecto a las mujeres.

Tabla No. 1 Indicadores seleccionados de recursos laborales: Empleo y Salario (miles de personas)

CONCEPTO	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Población económicamente activa	438,4	443,8	439,0	447,5	418,6	...
Mujeres	149,8	151,2	149,3	148,9	139,8	...
Hombres	288,6	292,6	289,7	298,6	278,8	...
Ocupados en la economía	428,9	434,2	429,7	426,6	404,8	...
Mujeres	145,6	147,1	145,4	141,3	134,6	...
Hombres	283,3	287,1	284,3	285,3	270,2	...
de ello:						
Cooperativistas	11,5	11,2	13,3	23,1	18,7	...
Privado	11,7	11,1	10,1	90,7	94,8	...
Trabajadores por cuenta propia	25,2	28,5	31,6	30,8	32,4	...
Tasa de desocupación (%)	2,2	2,2	2,1	4,7	3,3	...
Mujeres	2,8	2,7	2,6	5,1	3,7	...
Hombres	1,8	1,9	1,9	4,4	3,1	...

Fuente: Anuario Estadístico, Separata 2013

En cuanto a los ocupados en la economía, estos mantienen sus niveles similares para este período, el único que varía aunque no menor a 400 mil personas es el año 2012 disminuyendo la cantidad de personas ocupadas con un valor de 404,8 miles de personas.

Las cifras del sector no estatal respecto a los cooperativistas (que en ese momento eran las cooperativas agropecuarias) llegan a duplicarse en este tiempo y los privados (campesinos individuales) alcanzan incluso cifras sumamente altas en un lapso muy corto de tiempo, pues luego de alrededor de 11 mil personas llegó a más de 90 mil. Los cuentapropistas también

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

aumentan su número de integrantes logrando un aumento de 7 200 personas en el 2012 respecto al inicio del período.

La tasa de desocupación en los tres primeros años que se analizan cuenta con alrededor del 2,2% y se dispara en el 2011 con un 4,7% y en el 2012 con, una cifra menor, un 3,1%; esto refleja que en los últimos años aumentó significativamente el número de desempleados en la provincia.

El desarrollo económico de la provincia es diversificado y prevalecen las actividades de la industria, agricultura y con un auge importante en el turismo, que constituye el tercer polo turístico del país, con la presencia de diferentes mercados internacionales.

El turismo ha alcanzado un notable desarrollo en los últimos años y llegará a tener una apreciable importancia, destacándose la zona turística de Guardalavaca como una de las más importantes del país. El parque monumento nacional Bariay es otro lugar muy apreciado por los visitantes.

Hacia el este de la provincia existe una de las tres mayores reservas de níquel del mundo, en las regiones de Mayarí y Moa además de otros yacimientos de arcilla, arenas gravas y calizas, y zeolita diseminadas por el territorio.

Llamada la Tierra del Níquel, su producción aporta el 20 % de los ingresos económicos del país por concepto de exportaciones, representando una de las provincias más industrializadas del país.

En la clasificación agroproductiva de los suelos de la provincia, de acuerdo a la superficie estudiada, predominan los suelos muy poco productivos con el 56 por ciento del total, le siguen los poco productivos con el 19,6 por ciento. Se dedican las tierras a los cultivos de viandas, caña de azúcar, granos, café, cítricos, frutales y a la ganadería, entre otros.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Además tiene un considerable peso en su economía la producción azucarera, con 10 centrales. Posee amplias áreas de cítricos y de cultivo del tabaco. La industria pesquera ocupa un lugar destacado.

Con importancia relevante se han desarrollado producciones y actividades: la industria, dedicada a la fabricación de níquel, la generación de energía eléctrica, el proceso de azúcar de caña y de bebidas alcohólicas. La elaboración de cervezas y refrescos, los derivados de la industria láctea, cárnica y de conservas y vegetales; cigarrillos y tabaco, también la fabricación de implementos agrícolas, tubos plásticos de alta densidad y materiales para la construcción. Se desarrolla la actividad acuícola con resultados satisfactorios en algunas especies, y se desarrolla el cultivo del camarón.

De forma general, en cuanto a la cultura, muestra un desarrollo sostenible con una amplia programación que se extiende a todas las comunidades y zonas de la provincia. Se realizan eventos que se destacan como la celebración de Las Romerías de Mayo, Fiesta de la Cultura Iberoamericana, Festival de Cine Pobre en Gibara, Feria Internacional del Libro que se han convertido en tradiciones en la provincia. Se cuenta con artistas del canto lírico y en general, músicos, pintores y escritores con amplio reconocimiento internacional

La provincia atesora sitios de interés histórico, cultural, paisajístico y turístico, que el gran almirante Cristóbal Colón llamara “La tierra más hermosa que ojos humanos vieron”.

Paso 2. Análisis y evolución de la tipología de negocios no estatales

Ya es conocido en el mundo entero que Cuba vive una experiencia inédita, a partir del VI Congreso del Partido que trazo los Lineamientos Económicos y Sociales de la Revolución Cubana a partir de la cual se sembraran en el territorio nacional miles de empresas y organizaciones que representan un desafío, una privilegiada oportunidad, para encaminar al país por las sendas de un modelo socio económico, que aporte a la construcción de una sociedad justa, solidaria, equitativa, pacífica, libre y democrática.

Esa aparición de nuevas organizaciones de la economía dentro del perfeccionamiento del modelo de gestión se dio especialmente en el sector no estatal. Pues en la actualidad se encuentran admitidas 206 actividades según el Clasificador de Actividades Económicas (CAE) de la Oficina Nacional de Administración Tributaria (ONAT). **(Ver anexo 3)**

Estas licencias para operar en el sector no estatal pueden ser autorizadas por la Direcciones de Trabajo Municipales, por Transporte, la Vivienda o la Empresa de Seguros Nacionales (ESEN) en la provincia. Las actividades con su respectivo código se muestran en el **anexo 4**.

Seguidamente se destaca lo que ha pasado en este sector tanto desde el punto cuantitativo, como cualitativo, y los procesos y dinámicas que se están dando en él.

Distribución por tipo de negocio

Para este estudio se tuvieron en cuenta los grupos que registra el Clasificador de Actividades Económicas (CAE) con el que opera la ONAT, los que se recogen en 4 grupos fundamentales: trabajadores contratados, trabajadores por cuenta propia, arrendadores y transportistas.

Dentro del grupo de los trabajadores contratados se encuentran los trabajadores contratados por los dueños de los negocios y los que son contratados por los artistas, y en el grupo de los Arrendadores se hallan los arrendadores de viviendas, habitaciones y espacios.

Otra parte se encuentran los transportistas con trabajadores que laboran con diferentes tipos de carga, ejemplo: los de carga automotor, de pasajeros (moto, jeep, camiones y embarcaciones), de pasajeros con medios de tracción animal (caballos, chivos), de carga con medios de tracción animal, y de carga y pasajeros con medios de tracción humana.

Por último y el más grande respecto al número de actividades que se encuentra en él, se halla el grupo de trabajadores por cuenta propia con actividades como: arriero, carretillero, mensajero, albañil, carpintero, leñador, manicura, peluquera, fotógrafo, artesano, cerrajero,

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu
decorador, masajista, relojero, elaborador/vendedor de alimentos en todas sus modalidades, etcétera.

Una vez conocidos los grupos y las actividades que lo integran se exponen las siguientes tablas y gráficos que muestran lo acontecido en el período del año 2012 a febrero del 2015.

Para el año 2012

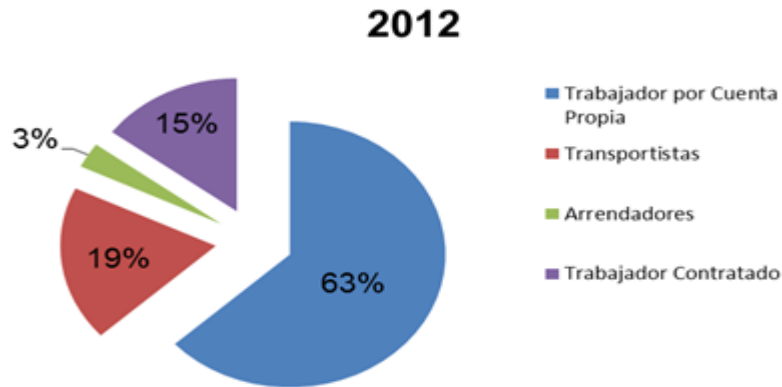
Tabla No. 2 Cantidades de TCP por grupo de actividades para el año 2012

Nombre de la actividad	2012	%
Trabajador por Cuenta Propia	18650	63
Transportistas	5562	19
Arrendadores	902	3
Trabajador Contratado	4373	15
Total	29487	100

Fuente: Clasificador de actividades económicas de la ONAT

En este año la actividad más representativa fue el grupo de los trabajadores por cuenta propia con un 63% lo que equivale a 18 650 trabajadores pertenecientes a este grupo, le siguen los transportistas con un 19% y los trabajadores contratados con un 15 % .Estos últimos comprenden un total de 9 935 trabajadores lo que representa el 34%, mientras que los de menor cuota de mercado con tan solo un 3% de representatividad son los arrendadores. A continuación se muestra un gráfico que evidencia lo expresado anteriormente.

Gráfico 1. Comportamiento de los grupos del TPC para el año 2012



Para el año 2013

De igual forma se muestra la tabla que da paso al análisis que se efectúa para el año 2013.

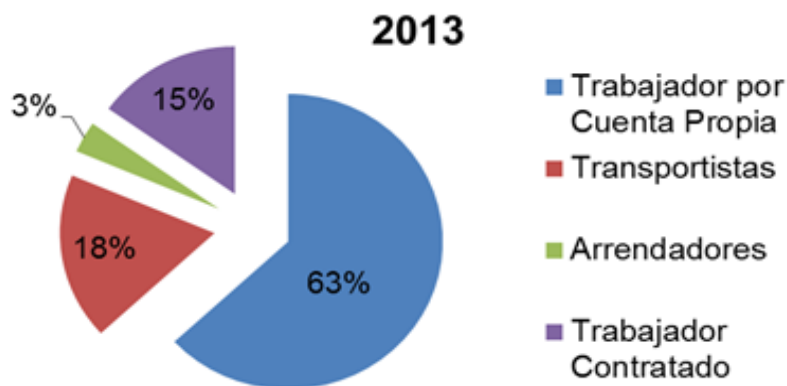
Tabla No. 3 Cantidades de TCP por grupo de actividades para el año 2013

Nombre de la actividad:	2013	%
Trabajador por Cuenta Propia	21763	63
Transportistas	6289	18
Arrendadores	1174	3
Trabajador Contratado	5242	15
Total	34468	100

Fuente: Clasificador de actividades económicas de la ONAT

Para el 2013 se inscriben un total de 34 468 trabajadores, de ellos, 6 289 se dedicaron al transporte de carga y pasajeros con un 18%, 5 242 fueron trabajadores contratados representando un 15% y 1 174 fueron arrendatarios con un 3% del total. Todos ellos lograron alcanzar un 36 % del total, dedicando un 63% al resto de las actividades que representan al grupo de trabajador por cuenta propia, como se evidencia en el siguiente gráfico:

Gráfico 2. Comportamiento de los grupos del TPC para el año 2013



Para el año 2014

Observando la tabla a continuación podemos percibir que:

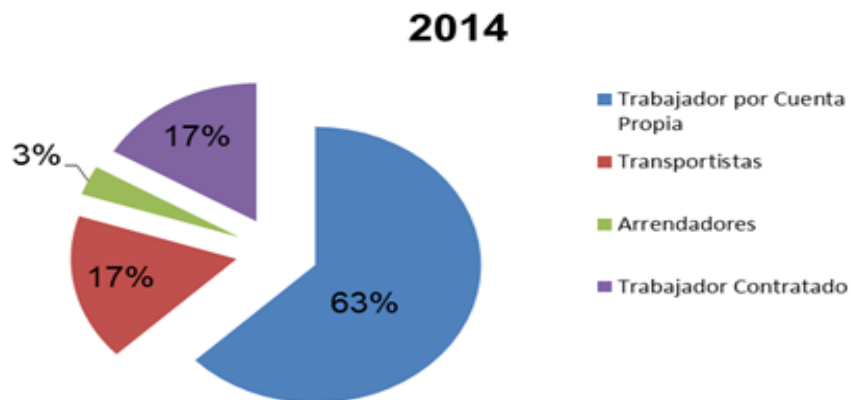
Tabla No. 4 Cantidades de TCP por grupo de actividades para el año 2014

Nombre de la actividad:	2014	%
Trabajador por Cuenta Propia	23243	63
Transportistas	6343	17
Arrendadores	1269	3
Trabajador Contratado	6114	17
Total	36969	100

Fuente: Clasificador de actividades económicas de la ONAT

Las actividades que concentran la mayor cuota en este período son los trabajadores por cuenta propia con un 63%, le siguen los transportistas con 6 343 trabajadores y los trabajadores contratados con 6 114 (representando ambos un 17%) y por último los arrendadores con un menor número de trabajadores (1 269). Estos tres últimos representan un 37% del mercado. Estos resultados ilustran por tanto la heterogeneidad de cuentapropistas por grupos, véase en este gráfico:

Gráfico 3. Número de TPC para el año 2014 por grupos (%)



Para el año 2015 hasta febrero

Tabla No. 5 Cantidades de TCP por grupo de actividades hasta febrero del año 2015

Nombre de la actividad:	feb-15	%
Trabajador por Cuenta Propia	23518	63
Transportistas	6360	17
Arrendadores	1252	3
Trabajador Contratado	6286	17
Total	37416	100

Fuente: Clasificador de Actividades Económicas de la ONAT

En el período de los meses de enero y febrero del 2015 el mercado del sector de TCP alcanzó un 37% en las actividades de transporte de carga y pasajeros, trabajadores contratados y arrendadores con 6 360, 6 286 y 1 252 trabajadores respectivamente; el resto de los trabajadores se dedicaron a las otras actividades con un 63%. Para una mejor observación ver el gráfico que sigue.

Gráfico 4. Comportamiento de los grupos del TPC hasta febrero del año 2015

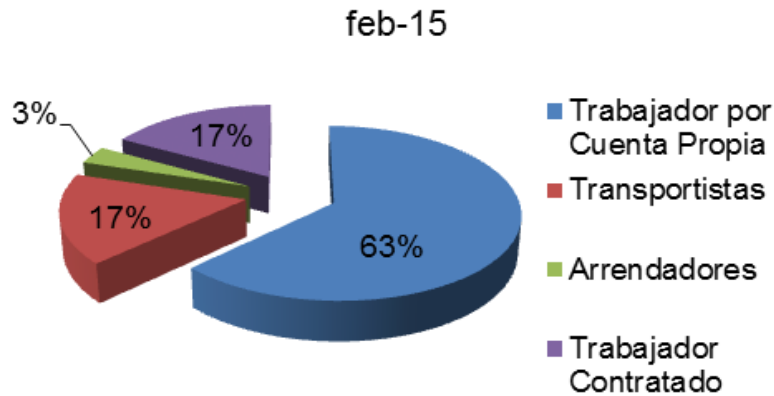


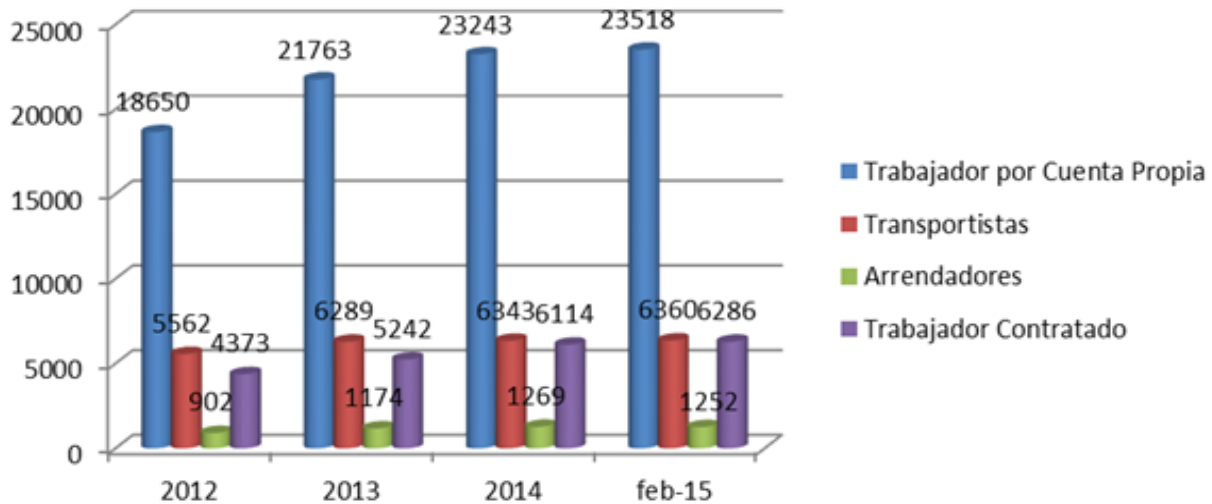
Tabla No. 6 Cantidades de TCP por grupo de actividades en diferentes períodos

Nombre de la actividad	2012	2013	2014	feb-15
Trabajador por Cuenta Propia	18650	21763	23243	23518
Transportistas	5562	6289	6343	6360
Arrendadores	902	1174	1269	1252
Trabajador Contratado	4373	5242	6114	6286
Total	29487	34468	36969	37416

Fuente: Clasificador de actividades económicas de la ONAT

Al comparar las principales actividades del tejido se puede percibir que una de las más representativas en cuanto a la cantidad de personas inscritas que la integran es la transportista, la cual muestra un comportamiento muy estable, y los trabajadores por cuenta propia encabezan estas actividades ya que exhiben un ascenso en la cantidad de integrantes llegando a cifras de 23 518 trabajadores. Le continúa la del trabajador contratado con una tendencia creciente en los últimos años hasta febrero del 2015, con cifras entre la 4 mil y 6 mil trabajadores. No por última es la menos importante, le siguen los arrendadores que al igual que los transportistas presenta un comportamiento estable. Para una mejor comprensión de los resultados antes expuestos se muestra el siguiente gráfico resumen:

Gráfico 5. Comportamiento de los grupos del TPC por períodos



Distribución de los trabajadores por cuenta propia por municipios

Para una indagación más actualizada de la distribución de los TCP en los distintos municipios de la provincia se utilizó la tabla que a continuación aparece:

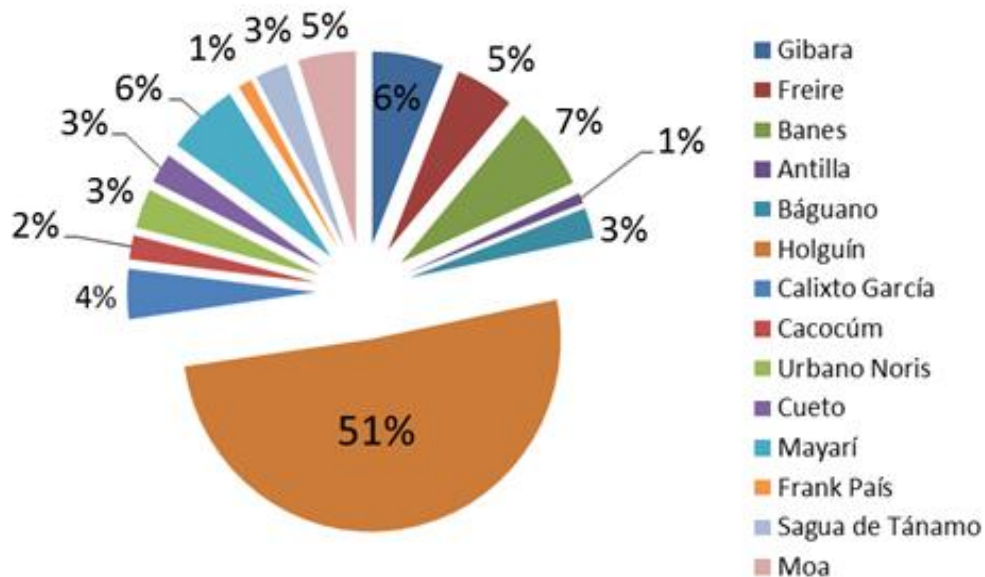
Tabla No. 7 Distribución de los TCP por municipios en el año 2014

No.	Municipios	TCP	No.	Municipios	TCP
1	Gibara	2335	8	Cacocúm	769
2	Freire	1852	9	Urbano N.	1236
3	Banes	2645	10	Cueto	953
4	Antilla	494	11	Mayarí	2365
5	Báguano	878	12	Frank País	360
6	Holguín	18736	13	Sagua T.	1060
7	Calixto G.	1552	14	Moa	1734
Total Provincia 36 969					

Fuente: Clasificador de actividades económicas de la ONAT

A través de la tabla y el gráfico que se expone se puede observar que el municipio con mayor cantidad de TCP es la cabecera municipal con un 51%. Le continúan los municipios de Banes, Gibara, Mayarí, Freyre y Moa con 7, 6, 6, 5 y 5% respectivamente. Por otra parte los de menor participación en el sector no estatal son los municipios de Cacocúm, Antilla y Frank País con solo un 2, 1 y 1%, lo que corresponde a 769, 494 y 360 trabajadores respectivamente. Mediante esta comparación se puede afirmar que la distribución de este sector en los distintos municipios de la provincia está vinculada al grado de urbanización de los mismos y que el municipio Holguín sobresale por el número de cuentapropistas en la provincia pues cuenta con 18 736 trabajadores.

Gráfico 6. Distribución de los TCP por municipios



Paso 3. Cálculo e interpretación de los indicadores de la dinámica empresarial

En este paso se efectúa el análisis de la dinámica empresarial desde el 2012 hasta febrero del 2015 donde fue necesario utilizar la tabla que a continuación aparece, la cual contiene el comportamiento de las bajas, altas y totales de inscritos en este período.

Tabla No. 8 Flexibilización de la dinámica empresarial en diferentes períodos

Código Actividad	Nombre de la actividad	2012			2013			2014			feb-15		
		Altas	Bajas	Total	Altas	Bajas	Total	Altas	Bajas	Total	Altas	Bajas	Total
001 - 705	TCP	9988	9.018	18650	13535	10742	21763	12168	10723	23243	1860	1579	23518
801 - 810	Transportistas	2401	3.289	5562	3287	2552	6289	2622	2568	6343	424	411	6360
891 - 894	Arrendadores	405	349	902	513	227	1174	386	285	1269	65	82	1252
711 - 713	Trab. Contratado	4969	3.879	4373	6319	5450	5242	6598	5459	6114	1110	938	6286
	Total	17763	16.535	29487	23654	18971	34468	21774	19035	36969	3459	3010	37416

Fuente: Informe de altas y bajas y el consolidado de la ONAT. 2015

Cierre 2012

En este año fueron más numerosas las altas, con un número de 17 763, que las bajas por una cantidad aproximada de mil TCP menos. Elemento muy bueno aunque las cifras de las bajas son sumamente altas respecto al total de cuentapropistas que en este año fue de 29 487 trabajadores. El mayor valor de altas y bajas ocurre en los mismos grupos (TCP y trabajadores contratados) con 9 988 y 4 969 en las primeras, y 9 018 y 3 879 en las bajas.

Cierre 2013

Ocurrieron 18 971 bajas que representan el 55,04% del total de autorizadas, de ellas 10 742 fueron de los TCP, 5 450 de trabajadores contratados y 2 552 de los transportistas. Las actividades de mayor incidencia fueron los trabajadores contratados, carretilleros, vendedores de alimentos en sus domicilios, los más comúnmente conocidos como cocheros, vendedores de artículos varios de uso en el hogar y las cafeterías.

Respecto a las altas, se produjeron 23 654; de ellas las más significativas que hubieron fueron la de los grupos de trabajadores por cuenta propia y los trabajadores contratados con el 57,22% y 23,04% respectivamente.

Avenida XX Aniversario, Vía Guardalavaca, Piedra Blanca, Holguín, Cuba. Telf. 48 2501- 48 2380 www.uho.edu.cu

Del total de autorizaciones emitidas, 21 763 se destinó para los de trabajadores por cuenta propia y 6 289 para los transportistas. Los de menor representación son los arrendatarios con 1 174 cuentapropistas.

Cierre 2014

De un total de 36 969 cuentapropistas, los grupos que obtuvieron mayor representatividad fueron los TCP con 23 243 y los trabajadores contratados con 6 114. De ellos se le dieron salida a 10 723 y 5 459 trabajadores respectivamente. En cuanto a las altas estas tuvieron un comportamiento favorable al superar el número de bajas en 2 739 entradas al sector privado.

Cierre 2015 hasta febrero

Hasta la fecha se cuenta con 37 416 cuentapropistas, de ellos el más significativo es el grupo de TCP con 23 518 trabajadores y el de menor número de representantes es el grupo de los arrendadores con tan solo 1 252 trabajadores lo que representa un 3,35% del total.

Han ingresado al sector en estos dos meses más de 3 400 trabajadores; causando bajas alrededor de tres mil, principalmente en los grupos de los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores contratados con más de 900 cuentapropistas.

Síntesis del comportamiento de las bajas y altas

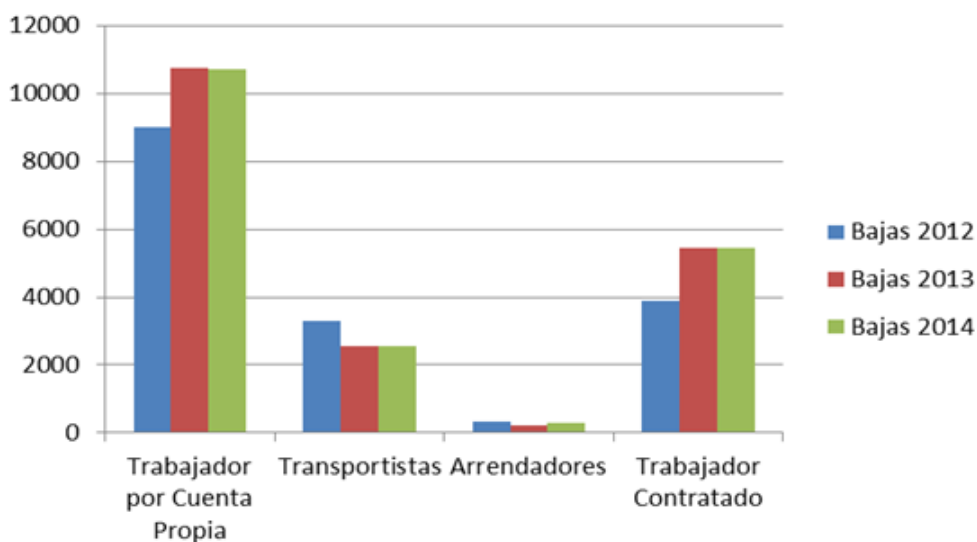
De acuerdo con los resultados anteriores, se puede constatar que la capacidad de supervivencia de los nuevos negocios es baja, de forma que buena parte del empleo creado inicialmente de manera directa a raíz de la entrada será destruido cuando dichas empresas sean expulsadas del mercado a los pocos años de vida.

Además, al considerar el porcentaje de empresas que ha sido dada de baja en el período de 2012– 2014, se observa que el valor promedio de los arrendadores es típico de lo que ha sucedido año tras año. Es decir, el porcentaje de empresas que fueron dadas de bajas en el 2012 es similar al porcentaje de empresas que fueron dadas de bajas en el 2014. Esto

confirma, la vulnerabilidad de las empresas al ciclo económico, por lo que estas parecen haber aprendido a sobrevivir y en cierta forma a modificar el contexto en el cual actúan.

En cuanto a los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores contratados, ambos presentan la misma trayectoria aunque con valores diferentes pues al llegar a mediados del período aumentan y luego mantienen su recorrido. En el caso de los transportistas ocurrió todo lo contrario ya que comenzaron en el 2012 con valores elevados de salidas y luego disminuyeron, llegándose a mantener en el 2014. El gráfico siguiente muestra lo descrito anteriormente:

Gráfico 7. Comportamiento de las bajas en los años 2012, 2013 y 2014



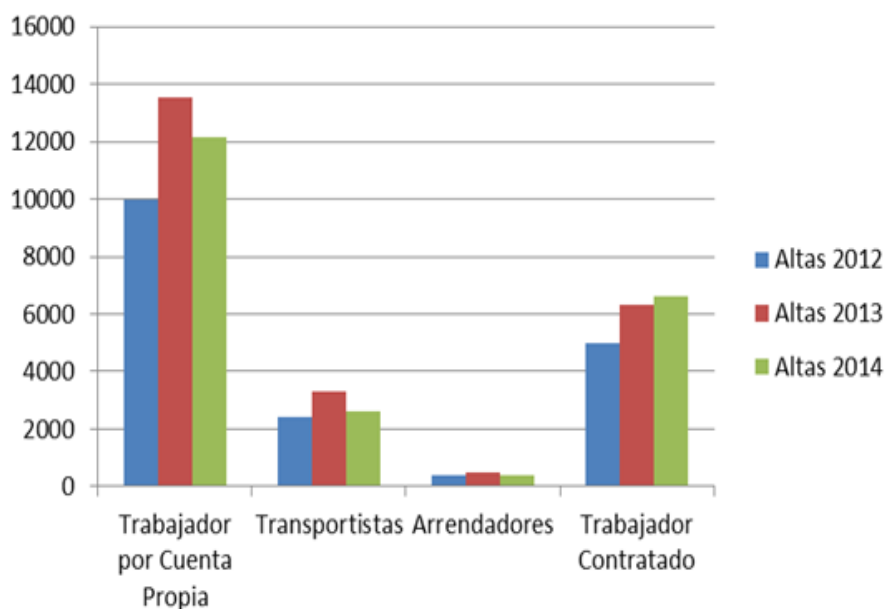
Respecto a las altas en la provincia teniendo en cuenta la actividad de los trabajadores contratados, se puede decir que esta tuvo un ascenso en el período analizado lo que representa un mayor número de inscritos y más actividades funcionando en el territorio que generan nuevas formas de empleo y recaudaciones al Estado. En cuanto a los arrendadores, estos no varían mucho en sus entradas en estos años.

El grupo de los trabajadores por cuenta propia y los transportistas presentan una situación similar (entre ellos) al transcurrir los años: en el año 2012 tienen un número específico de

entradas, luego en el 2012 aumentan en gran proporción y entonces disminuyen al finalizar el 2013; en fin son los dos grupos que más varían por períodos en sus entradas al sector no estatal.

Este gráfico evidencia más claramente lo mencionado respecto a las altas:

Gráfico 8. Comportamiento de las altas en el período 2012– 2014

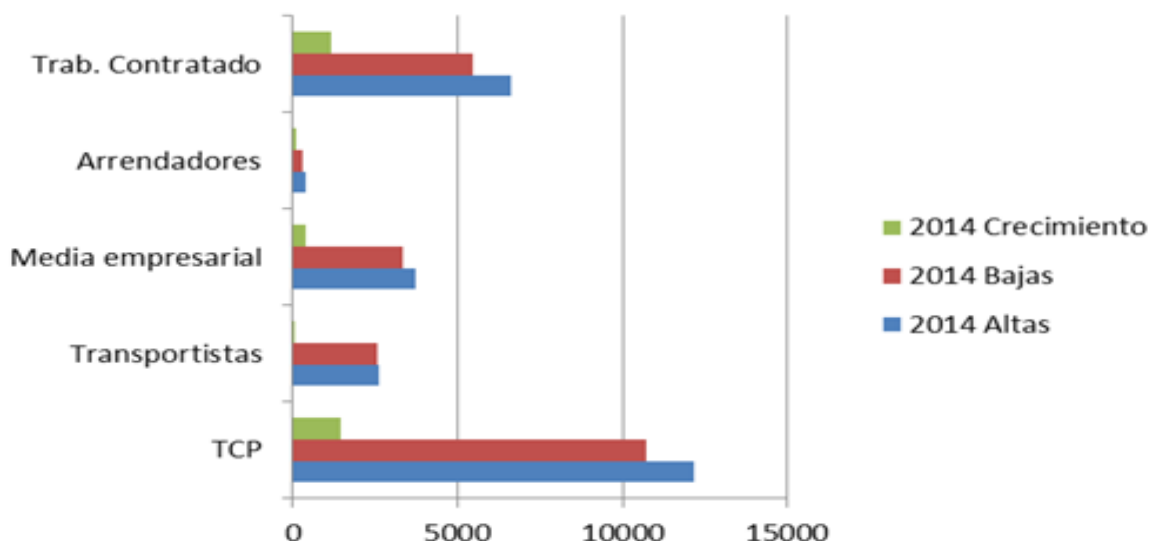


En términos generales, cuando el análisis desciende por grandes grupos, aquéllos que muestran dinámicas netas más positivas en relación con la media, éstas vienen explicadas por sus importantes tasas de natalidad empresarial. Sin embargo, los grupos menos dinámicos no sólo muestran tasas de natalidad relativamente menores que la media sino tasas de mortalidad también más importantes que la media.

En la actualidad, los resultados obtenidos muestran la importancia de los procesos de desregulación de las actividades como el trabajo por cuenta propia y el importante dinamismo de los trabajadores contratados en el pasado año.

Por lo que se puede decir que en la actualidad los grupos que lograron alcanzar un crecimiento neto notable fueron los trabajadores contratados y los cuentapropistas respecto a la media empresarial. Los grupos con un ínfimo crecimiento referente a los trabajadores que lograron que sus negocios subsistieran de aquellos que habían entrado en el sector son los arrendadores y transportistas.

Gráfico 9. Entradas y salidas de los TCP por grupos para el año 2014



Análisis de las bajas por actividades

De manera general una vez analizada la dinámica empresarial en los distintos períodos se puede concluir que las actividades que mayor número de bajas acumuladas originan son:

- ♥ Trabajador contratado (5 450 trabajadores).
- ♥ Carretillero o vendedor de productos agrícolas en forma ambulatoria (1239 trabajadores).
- ♥ Elaborador/vendedor de alimentos y bebidas no alcohólicas detalle en su domicilio (1 223 trabajadores).

- ♥ Elaborador/vendedor de alimentos y bebidas no alcohólicas de forma ambulancia (1 197 trabajadores).
- ♥ Transporte de pasajeros con medios de tracción animal (959 trabajadores).
- ♥ Transporte de carga y pasajeros con tracción humana (825 trabajadores).
- ♥ Albañil (807 trabajadores).
- ♥ Elaborador/vendedor de alimentos y bebidas no alcohólicas detalle punto fijo de venta, más conocido como los dueños de Cafeterías (678 trabajadores).
- ♥ Transporte de pasajeros (Panel, auto, jeep, moto, triciclo automotor, microbús), 637 trabajadores.
- ♥ Productor/vendedor artículos varios de uso en el hogar (600 trabajadores).

Análisis de las bajas por municipios

Tabla No. 9 Cantidad de cuentapropistas que causaron bajas por municipios en el año 2014

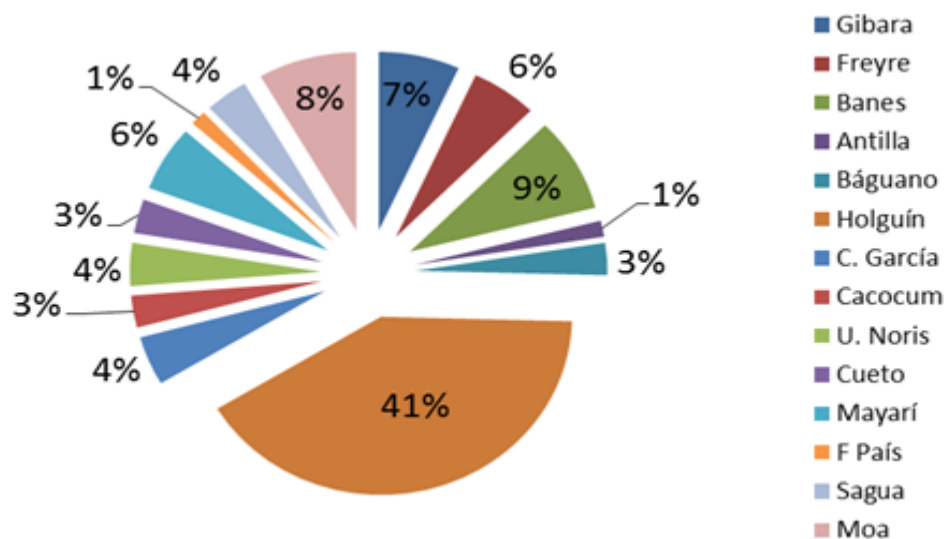
No.	Municipios	Bajas	%	No.	Municipios	Bajas	%
1	Gibara	1334	6,85	8	Cacocum	566	2,91
2	Freyre	1091	5,6	9	U. Noris	759	3,9
3	Banes	1669	8,57	10	Cueto	604	3,1
4	Antilla	284	1,46	11	Mayarí	1157	5,94
5	Báguano	567	2,91	12	F País	261	1,34
6	Holguín	7975	41	13	Sagua	712	3,66
7	C. García	865	4,44	14	Moa	1624	8,34
Total de bajas: 19 468							

Fuente: Informe de las bajas por municipios de la ONAT

Como se puede apreciar en la tabla, de las 19 468 personas que causaron bajas en el año 2014 en el sector no estatal, el 41% pertenecen al municipio cabecera, lo que significa que 7

975 cuentapropistas abandonaron su negocio. Le siguen los municipios de Banes, Moa y Gibara con más de mil trecientas bajas, representando el 9,8 y 7% del total de bajas. Otras bajas significativas fueron las de Mayarí y Rafael Freyre, ambas con un 6% de las bajas (más de mil salidas).

Gráfico 10. Distribución de las bajas de los TCP por municipios



Cálculo de tasas

Una vez establecidos los principales indicadores utilizados en el estudio de la dinámica empresarial en el capítulo anterior, es posible establecer los saldos resultantes (vegetativo, interior, exterior, total) y las tasas correspondientes (natalidad, mortalidad, migración interna, migración externa), en lo que se denomina el vector de dinámica empresarial.

Tabla No. 10 Principales tasas por períodos

Tasas	U/M	2012	2013	2014	feb-15
TBE	%	60,24	68,63	58,90	9,24
TBS	%	56,08	55,04	51,49	8,04
TNE	%	4,16	13,59	7,41	1,20
TBR	%	116,32	123,67	110,39	17,29
SVE	UD	1228,00	4683,00	2739,00	449,00

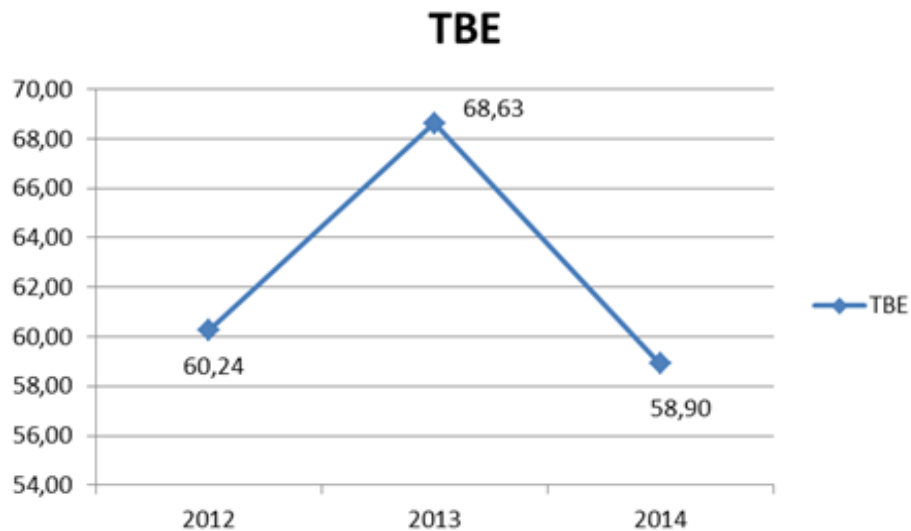
Fuente: Informes de la ONAT

La tasa de nacimiento de empresas que indica el número de empresas creadas en relación con el número de empresas activas, para el año 2012 revela que de cada 100 personas que pertenecían al sector del trabajo por cuenta propia en el período anterior, se incorporaron unas 60 lo que reafirma que el número de personas o negocios que ingresaron es cercano al de los ya existentes.

Para el año 2013 hubo un ligero aumento de 9 personas por cada 100 y en el siguiente año hubo una disminución de la entrada de personas a este sector influenciado tal vez por el largo proceso burocrático que implica el formalizar un nuevo negocio. En la actualidad se puede observar que cada dos meses aproximadamente se crean 9 negocios como porcentaje del total de la población activa de estos.

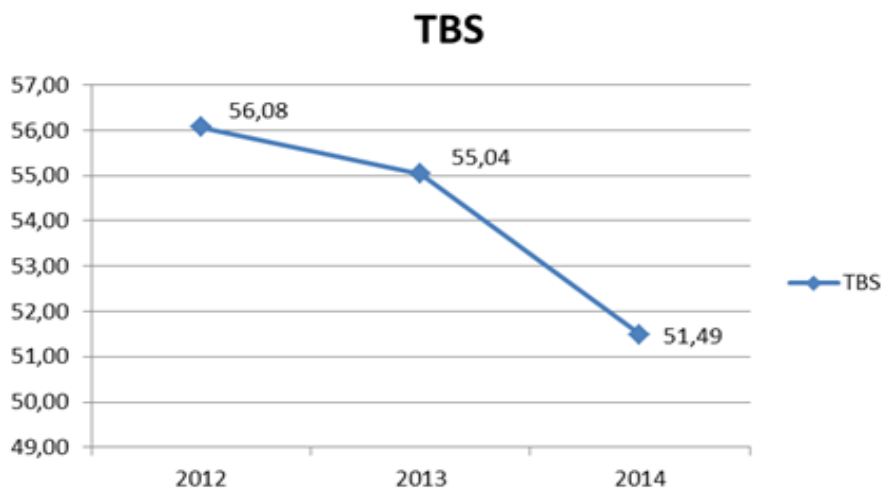
Esta tasa es introducida para recoger el efecto de la competencia de entrantes en un sector. Y aunque se esperaba un signo positivo del riesgo de fracaso, el resultado de la regresión apunta lo contrario al disminuir en 59 personas en el 2014, como se observa a continuación.

Gráfico 11. Tasa bruta de entrada en el período 2012-2014



En lo que respecta a la tasa de mortalidad de empresas o tasa de salida en este período analizado, esta ha disminuido año tras año respecto al número de negocios que han dejado de existir, llegando actualmente a salir del sector solo 8 personas que han puesto fin a sus actividades de cada 100 que se encuentran activas hasta febrero del 2015. Ver gráfico siguiente.

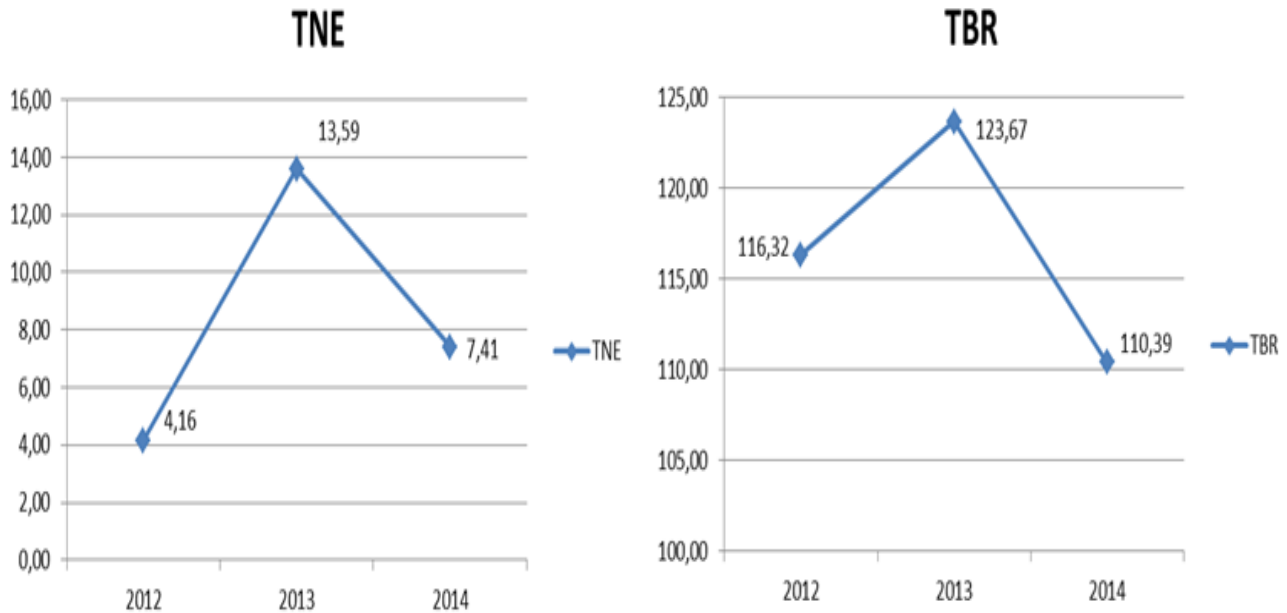
Gráfico 12. Tasa bruta de salida para los años 2012, 2013 y 2014



De la diferencia entre las tasas anteriores se desprenden la tasa neta de creación de empresas que expresa realmente cuántas actividades permanecieron de las que ingresaron en este tiempo, por lo que se puede decir que en este período sobrevivieron unos 6 negocios de cada 100 aproximadamente y que en el 2013 fue que incrementó su número en 14 por lo que hubo una mayor competencia; esto en sí nos indica que el saldo de la turbulencia empresarial es positivo, es decir, que ocurrió un mayor número de entradas que el de salidas.

También, la tasa bruta de rotación se deriva de estas pero será recogida por la suma de ellas, es un indicador relevante y muestra la turbulencia del mercado; evidenciándose en este estudio una rotación baja, lo que supone una mayor estabilidad. Observar los siguientes gráficos para una mayor comprensión.

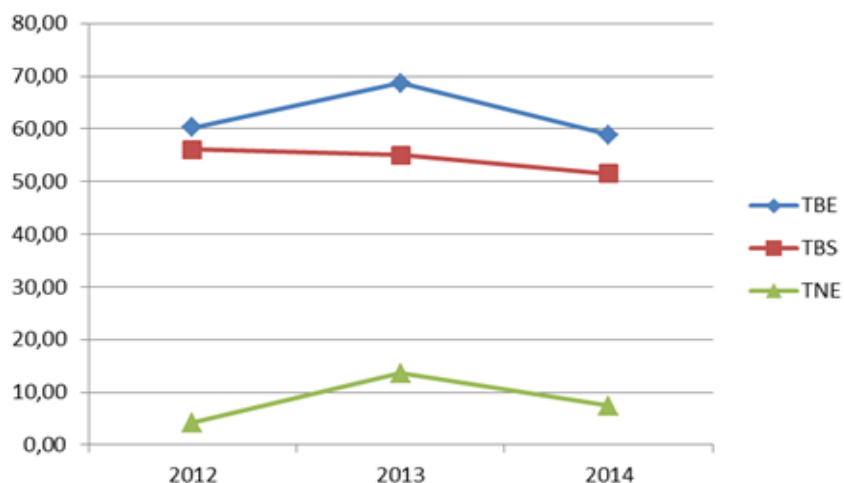
Gráfico 13 y 14. Tasa neta de creación de empresas y tasa bruta de rotación por años



Sin lugar a dudas, los resultados muestran una decadente vitalidad empresarial que sucede al final del período pero quizá lo más revelador es que este decrecimiento neto observado está más explicado por el gran aumento de la tasa de nacimientos para el año 2013 que por

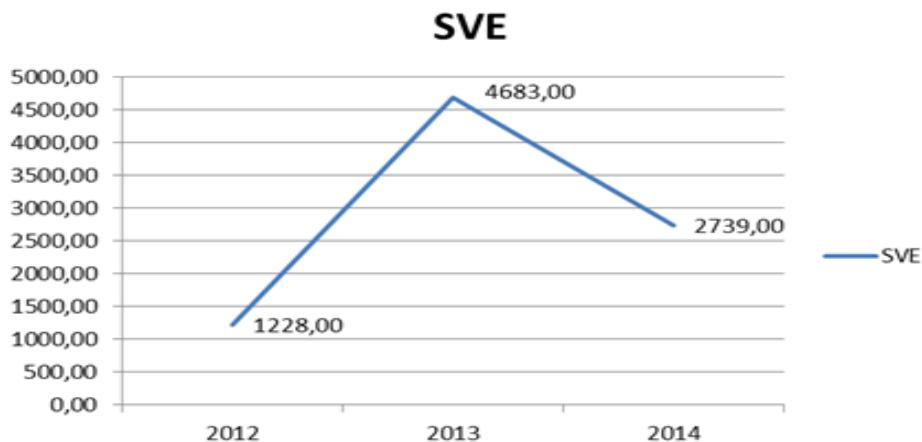
la reducción de la mortalidad empresarial de manera general. El gráfico muestra más claramente lo expresado.

Gráfico 15. Relación entre la TNE y sus componentes.



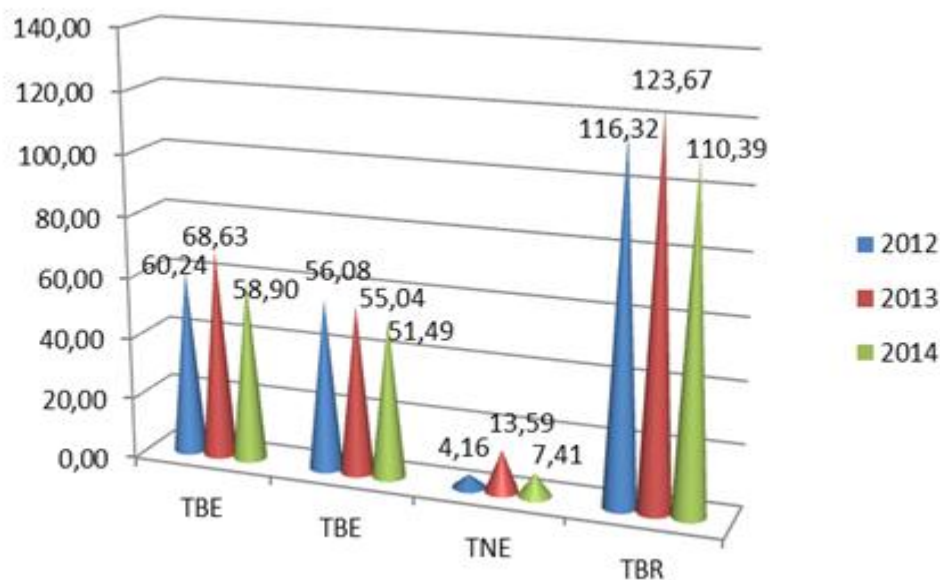
En cuanto al saldo vegetativo empresarial este tiene una tendencia positiva pues es mucho mayor el número de personas que entran que el que sale del sector y cada año aumenta más que al inicio del año 2012. Para este 2015 se ve un claro emerger de estas en 449 personas hasta la fecha. Ver gráfico a continuación:

Gráfico 16. Saldo vegetativo empresarial por períodos



Todo lo antes expuesto sintetiza la dinámica que ha presentado el sector de los trabajadores por cuenta propia en los últimos años como resultado del comportamiento de estas tasas. El gráfico siguiente confirma que el año 2014 simuló un trampolín caracterizado por ingresos masivos y reducidas salidas, que imprimió altos niveles de movilidad en el mercado.

Gráfico 17. Dinámica de mercado por años



Paso 4. Consideraciones finales

Como se ha observado a lo largo de este capítulo se abordaron diversos aspectos relacionados con la estructura de mercado, la dinámica de crecimiento empresarial y la incidencia de las entradas y salidas de empresas en el sector de los trabajadores por cuenta propia en la provincia de Holguín. Por lo que los resultados más relevantes del presente trabajo se pueden sintetizar en los puntos que siguen.

Con relación a los aspectos poblacionales

- ♥ Holguín cuenta con grandes potencialidades económicas donde se destacan actividades como la industria (es una de las tres mayores reservas de níquel del mundo), la

agricultura (posee un considerable peso en la producción azucarera) y el turismo (constituye el tercer polo turístico del país).

- ♥ La tasa de desocupación en los tres primeros años (2008, 2009 y 2010) cuenta con alrededor del 2,2% y se dispara en el 2011 con un 4,7% y en el 2012 con, una cifra menor, un 3,1%; esto refleja que en los últimos años aumentó significativamente el número de desempleados en la provincia.
- ♥ En el sector no estatal respecto a los cooperativistas llegan a duplicarse en el período de 2008-2012 y los privados alcanzan incluso cifras sumamente altas en un lapso muy corto de tiempo, pues luego de alrededor de 11 mil personas llegó a tener más de 90 mil. Los cuentapropistas también aumentan su número de integrantes logrando un aumento de 7 200 personas en el 2012 respecto al inicio del período.

Con relación a la distribución de los negocios

- ♥ En la actualidad operan 37 416 contribuyentes en 174 de las 206 actividades aprobadas, las cuales están distribuidos en 4 grupos fundamentales: trabajadores contratados, trabajadores por cuenta propia, arrendadores y transportistas.
- ♥ Al comparar las principales actividades del tejido se puede percibir que la más representativa en cuanto a la cantidad de personas inscritas es la transportista, la cual muestra un comportamiento muy estable. Le continúa la del trabajador contratado con una tendencia creciente en los últimos años hasta febrero del 2015. No por última es la menos importante, le siguen los arrendadores que al igual que los transportistas presenta un comportamiento estable
- ♥ El municipio con mayor cantidad de TCP es la cabecera municipal con un 51%, pues cuenta con 18 736 trabajadores. Le continúan los municipios de Banes, Gibara, Mayarí, Rafael Freyre y Moa con 7, 6, 6, 5 y 5% respectivamente.

- ♥ Los municipios de menor participación en el sector no estatal son los municipios de Cacocúm, Antilla y Frank País con solo un 2,1 y 1%, lo que corresponde a 769, 494 y 360 trabajadores respectivamente. Mediante esta comparación se puede afirmar que la distribución de este sector en los distintos municipios de la provincia está vinculada al grado de urbanización de los mismos.

Con relación a los principales indicadores de la dinámica empresarial

- ♥ La dinámica empresarial ha tenido una trayectoria positiva ya que respecto al flujo de entrada y salidas este está caracterizado por ingresos masivos y reducidas salidas a lo largo del período, tiene un alto grado de concentración en cuanto a los TCP en su estructura del mercado y además cuenta con alrededor de 37 416 inscriptos hasta el cierre de febrero del presente año.
- ♥ La dinámica empresarial presenta indicadores que demuestran que esta ha sido positiva en el tiempo, tales como la TBS que aunque tiene pendiente negativa, solo un porcentaje pequeño de negocios sale respecto al total de los ya existentes, la TNE que tiene una turbulencia empresarial positiva, así como el SVE ya que el número de trabajadores que entran en el sector es mucho mayor que el que sale y también la TBR que se encuentra en estabilidad debido a la baja rotación.
- ♥ Para los años analizados las actividades que mayor cantidad de bajas proporcionaron fueron la del trabajador por cuenta propia y la de los trabajadores contratados.
- ♥ Cerca de la mitad de las bajas ocurridas en la provincia en el período para el cual se realizó el estudio provienen del municipio cabecera con un 41% del total, lo que significa que 7 975 cuentapropistas abandonaron su negocio seguido por Banes, Moa y Gibara con más de mil trecientas bajas.
- ♥ En el período analizado las actividades que mayor número de bajas acumuladas originan son: trabajador contratado (5 450), carretillero o vendedor de productos agrícolas en

forma ambulatoria (1239) y elaborador/vendedor de alimentos y bebidas no alcohólicas al detalle en su domicilio (1 223).

Con relación a las fuentes de generación de empleo

- ♥ La tasa de desempleo provincial era estable hasta el año 2009, momento cuando ocurre disminución de 0,1% y sufre una notable variación al alcanzar 4,7 puntos porcentuales para descender a un 3,3%.
- ♥ Respecto a las altas en la provincia teniendo en cuenta la actividad de los trabajadores contratados, se puede decir que esta tuvo un ascenso en el período analizado lo que representa un mayor número de inscritos y más actividades funcionando en el territorio que generan nuevas formas de empleo y recaudaciones al Estado.
- ♥ El saldo vegetativo empresarial muestra una tendencia positiva pues es mucho mayor el número de personas que entran que el que sale del sector y cada año aumenta más que al inicio del año 2012. Para este 2015 se ve un claro emerger de estas en 449 personas hasta la fecha, lo que indica que la creación neta de empleo en el Sector no Estatal es una considerable fuente dentro de la economía.

CONCLUSIONES

El desarrollo de este trabajo investigativo permitió arribar a las conclusiones siguientes:

1. La fundamentación teórica de la dinámica empresarial y sus principales indicadores demostró el carácter flexible de la misma y la necesidad de realizar estudios en las aspiraciones de actualizar el modelo económico cubano.
2. Se cumplió el objetivo general de la investigación, al desarrollarse un estudio de la dinámica empresarial de los trabajadores por cuenta propia en la provincia Holguín.
3. Se presentan limitaciones en los Registros Mercantiles de las diferentes instituciones consultadas en cuanto a la información requerida para el desarrollo de la investigación.
4. Holguín tiene amplias potencialidades de desarrollo en cuanto al sector de TPC debido al alto por ciento de PEA pues se encuentran activas unas 418,6 mil personas y cuenta además con una tasa de desempleo de tan solo un 3% aproximadamente.
5. La dinámica empresarial presenta indicadores que demuestran que esta ha sido positiva en el tiempo.
6. En cuanto a las entradas y salidas de los cuentapropistas, esta simuló un trampolín caracterizado por ingresos masivos y reducidas salidas, que imprimió altos niveles de movilidad en el mercado respecto a cada grupo, no ocurrió así en el de los transportistas que para el año 2012 fue todo lo contrario.

RECOMENDACIONES

Derivadas del estudio realizado, así como de las conclusiones antes expuestas, se recomienda:

1. Poner en manos de las autoridades que regulan el TCP los resultados de la investigación para enriquecer los elementos teóricos para una mejor toma de decisiones de políticas.
2. Socializar los resultados obtenidos a partir de su publicación en alguna revista dirigida al tema de la presente investigación.
3. Crear grupos de apoyo por parte de las organizaciones que regulan a los cuentapropistas para que disminuya el riesgo de mortalidad empresarial.
4. Promover las relaciones investigativas entre la universidad y el sector no estatal.
5. Valorar la utilización de los resultados de la investigación en el proceso docente-educativo.

BIBLIOGRAFÍA

1. Acs, Z.J. y Mueller, P. (2008): "Employment effects of business dynamics: Mice. Gazelles and Elephants", *Small Business Economics*, 30 (1): 85-100. Cambridge.
2. Álvarez, A. y José Durán. (2009). *Manual de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa. Una contribución a la mejora de los sistemas de información y el desarrollo de las políticas públicas*, San Salvador: CEPAL - Naciones Unidas, disponible en: <http://www.eclac.org/comercio/publicaciones/xlm//8/38988/manual-micro-pequenha-mediana-empresa-tic-politicas.pdf>, consulta: 28 de febrero del 2015.
3. Audretsch, D. (1995a): "Innovation, growth and survival", *International Journal of Industrial Organization*, 13: 441-457. Cambridge
4. Benavente H., J.M. y Cintia Külzer S. (2008). *Creación y destrucción de empresas en Chile*, *Estudios de economía*, Vol.35 -No.2, págs. 215-239.
5. Benavente, J.M. (2008). *La Dinámica Empresarial en Chile (1999-2006)*, Santiago.
6. Callejón, M. y Agustí Segarra Blasco. (1998). *Dinámica Empresarial, eficiencia y crecimiento industrial en las regiones españolas (1980-1992)*, *Revista Asturiana de Economía*, Año 11, pp. 137-158.
7. Callejón, M. y Vicente Ortún. (2009). *La caja negra de la dinámica empresarial*, *Investigaciones Regionales, Monográfico, Sección Primera Parte*, págs. 167–189.
8. Cuba: 345 nuevas cooperativas no agropecuarias, Disponible en: <http://www.centrocultural.coop/blogs/cooperativismo/wp-content/uploads/2015/02/taxituritero.jpg>, Consulta: 2 de Febrero de 2015.
9. *Dinámica Empresarial. (2005). Barómetro de Economía de la Ciudad de Madrid, España*
10. Donoso, B., Paulina Chacón L., Claudio Elórtegui G. (2003). *Dinámica Empresarial: experiencias y reflexiones emprendedoras para la Quinta Región*, Ediciones universitarias de Valparaíso, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, No.135.673, Chile.
11. *El Conflicto entre lo Sencillo y lo Perfecto en la Gestión de Empresas. (2011).*

Dinámica Empresarial, Boletín Informativo de DESISA Consultores, Número 83.

12. Escalante Lara, Z.B. (2013). Trabajo por cuenta propia en Cuba: Importancia, límites y consecuencias. Retrieved octubre 2013, Disponible en: <http://www.pacarinadelsur.com/home/abordajes-y-contiendas/674-trabajo-por-cuenta-propia-en-cuba-importancia-limites-y-consecuencias#resumen>, consulta: 23 de marzo del 2015.
13. Extienden contratación de trabajadores a todas las actividades del sector no estatal, Granma, Disponible en: digital@juventudrebelde.cu, Consulta: 17 de Mayo del 2011.
14. Fariñas, J.C. (2002). La creación y la supervivencia de la empresas industriales, Universidad Complutense de Madrid, Revista de Economía Aplicada Número 32 (vol. XI), 2003, págs. 143 a 147, Editorial Civitas, Madrid.
15. Godoy García, A. (2008). Tejido y Dinámica Empresarial en extremadura, Beca Formación, Investigación, Fundación Caja Extremadura.
16. Hamilton, A. y Fernando Rafael. (2011). Morfología y dinámica del tejido empresarial de ciudad Guayana, Universidad, Ciencia y Tecnología, Acuña Tiapa, Minerva, Estado Bolívar, Venezuela, Vol. 15, N° 60, pp. 161-170.
17. Hernández Fernández, L. (2007). Competencias esenciales y Pymes familiares: Un modelo para el éxito empresarial, Revista de Ciencias Sociales (RCS), Faces - Luz ISSN 1315-9518, Vol. XIII, No. 2, pp. 249 – 263.
18. Herron, L. (1994). Do skills predict profits? A study of successful entrepreneurship. New York. Garland Publishing.
19. Ijiri, Y. y Simon, H.A. (1977): Skew Distributions and the Sizes of Business Firms, Amsterdam: Elsevier North-Holland.
20. Kantis, H. y Juan Federico. (2006). Dinámica Empresarial y emprendimientos dinámicos: ¿Contribuyen al empleo y la productividad? El caso argentino, Biblioteca Felipe Herrera del Banco Interamericano de Desarrollo.
21. Lemes Batista, A. y Teresa Machado Hernández. (2007). Las Pymes y su espacio en la economía latino-americana, Segundo encuentro internacional sobre: Las Medianas,

- Pequeñas y Micro-Empresas del Siglo XXI, disponible en: <http://www.eumed.net/eve/resum/2007-2mpymes.htm>, consulta 6 de marzo del 2015.
- 22.IV. Madrid como polo de atracción empresarial. (2007). Barómetro de Economía de la Ciudad de Madrid.
- 23.Mill, J.S. (1848). Principles of political economy with some of their applications to social philosophy. London: John W. Parker. Minefe; Ministère de l'économie, des finances et de l'industrie de France, disponible en: http://www.minefe.gouv.fr/themes/entreprises/creation_entreprise/auto-trepreneur.html, consulta: 16 de febrero del 2015
- 24.Morales Carrasco, L.V. y Walter R. Jiménez Silva. (2009). Business dynamics in the central region of Ecuador and the economic cycle, Artículo de la Revista A-MÉRICA, Volumen2 Número 4.
- 25.Narvárez, M., Gladys Fernández y Alexa Senior. (2008). El desarrollo local sobre la base de la asociatividad empresarial: una propuesta estratégica, Universidad del Zenia, Año 24, No.57, págs. 74– 92, ISSN 1012 –1587.
- 26.Osorio García, A.R. (2003). Balance de los programas de fortalecimiento empresarial en Antioquia: Hacia una política territorial, Revista Universidad EAFIT, Vol. 40, No. 134, pp. 25-37.
- 27.Pequeñas y medianas empresas, disponible en: http://es.wikipedia.org/w/index.php?title=Pequeña_y_mediana_empresa&oldid=78813417, consulta 7 de marzo del 2015.
- 28.PCC. (2011). Lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución. Cuba.
- 29.Primer Encuesta Longitudinal de Empresas, Presentación General y Principales Resultados. (2010). Ministerio de Economía Fomento y Turismo, Gobierno de Chile, Observatorio Empresas
- 30.Ramos Lauzurique, A. (2013). El Trabajo por cuenta propia. Retrieved Octubre 2013, disponible en:

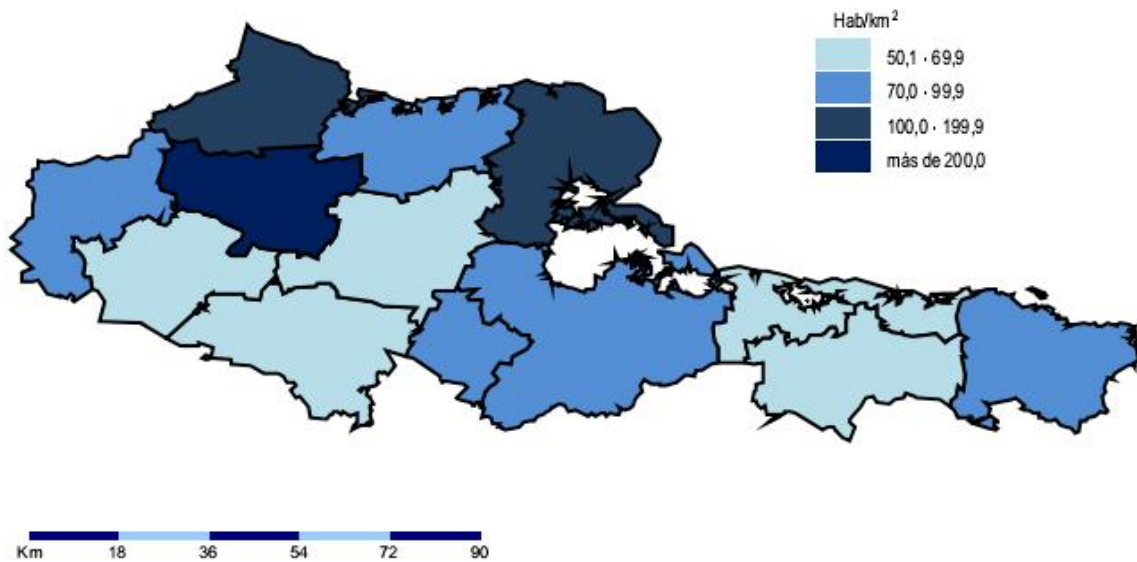
http://www.lanuevanacion.com/EITrabajoporcuentapropia_files/a_002.htm, consulta:
26 de marzo del 2015.

31. Rubio de Urquia, D.R. y Félix-Fernando Muñoz Pérez, (1999). Dinámica Empresarial crecimiento económico, Facultad de Ciencias Económicas en el Departamento de Análisis Económico: Teoría Económica e Historia Económica, Madrid.
32. Segarra Blasco, A. (2009). Dinámica empresarial e innovación: la incidencia del espacio, Universidad Rovirai Virgili, Dpto. de Economía. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Reus – Tarragona.
33. Steindl, J. (1965): Random Processes and the Growth of Firms, London: Griffin.
34. Sutton, J. (2002): Market Structure and Performance, in International Encyclopaedia of the Social Sciences.
35. Valls, J., Sandra Castillo y Mercè Bernardo. (2009 –2010). Iniciativa emprendedora e innovación en Barcelona y Montreal. Una comparación del grado de completitud de las políticas, Management International, Gestión Internacional, vol. 13, p. 83-100.
36. Vera Colina, M.A. y Edwin Mora Riapira, (2011). Líneas de investigación en micro, pequeñas y medianas empresas, Tendencias, Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Universidad de Nariño, Vol. XII. No. 1, págs. 213-226, Colombia.
37. Verheul, I., Wennekers, S., Audretsch, D., & Thurik. A.R. (2001). An eclectic theory of entrepreneurship: policies, institutions and culture. Research Report 0012, Eim, Zoetermeer.
38. Wennekers, A.R.M., & Thurik, A.R. (1999). Linking entrepreneurship and economic growth. Small Business Economics, 13(1), 27-55.

ANEXOS

Anexo 1

Densidad de población



Fuente: Anuario Estadístico, Separata 2013

Figura 1. Densidad de la población

Anexo 2.



Fuente: Anuario Estadístico, Separata 2013

Figura 2. Población residente por sexo y edades en el año 2013

Anexo 3. Diversas actividades de cuentapropistas.



Anexo 4. Distribución por actividades

Prov.	Holguín	
Código Actividad	Nombre de la Actividad	Total
1	ESTOMATÓLOGO	0
2	MECÁNICO DENTAL	0
3	MEDICO	0
4	OPTOMETRISTA	0
6	VETERINARIO	0
101	ARRIERO	76
103	CARRETIILLERO O VENDEDOR DE PRODUCTOS AGRICOLAS EN FORMA AMBULATORIA	2.443,00
109	REPARADOR DE BICICLETAS	208
110	REPARADOR DE EQUIPOS MECAN.Y COMBUSTIÓN	204
111	PINTOR AUTOMOTRIZ	15
112	MENSAJERO	558
113	ELECTRICISTA AUTOMOTRIZ	16
114	REPARADOR DE BATERÍAS AUTOMOT.	4
115	FREGADOR DE EQUIPOS AUTOMOT.	0
116	FREGADOR ENGRASADOR DE EQUIPOS AUTOMOTORES	17
121	OPER. COMPRESOR AIRE, PONCHERO O REP. DE NEUMATIC.	333
122	INSTRUCTOR AUTOMOVILISMO	8
123	LIMPIADOR COMPROBADOR DE BUJÍAS	9
124	PARQUEADOR CUIDADOR DE EQUIPOS AUTOMOTOR, CICLOS Y TRICICLOS	213
125	PONCHERO O REPARADOR DE NEUMÁTICOS	0
201	ALBAÑIL	910
202	CARPINTERO	649
203	CERRAJERO	73
204	ELECTRICISTA	21
205	HERRERO	15
206	PINTOR DE BIENES MUEBLES, REFRIGERADORES O BARNIZADOR	30
207	PLOMERO	71
208	PULIDOR DE PISOS	2
209	MASILLERO	4

210	CRISTALERO	20
211	TECHADOR	11
212	CANTERO	0
301	BOYERO O CARRETERO	272
302	ELAB.-VEND. DE YUGOS FRONTILES	22
303	ELAB.- VEND. DE CARBÓN	40
304	MOLINERO	194
305	POCERO	6
306	REPARADOR DE MONTURAS Y ARREOS	4
307	TRILLADOR	3
310	PROD. Y/O VEND. DE FLORES Y PLANTAS ORNAM.	38
311	CUIDADOR DE ANIMALES DE TRABAJO	7
313	TOSTADOR DE GRANOS	2
314	LEÑADOR	18
315	REPARADOR DE CERCAS Y CAMINOS	7
316	DESMOCHADOR DE PALMAS	6
317	PROD. Y/O VEND. DE BASTOS, PAÑOS Y MONT.	43
318	HERRADOR DE ANIMALES O PROD. VEND. DE HERRADURAS Y CLAVOS	56
401	AFIN.- REPAR. DE INSTRUMENTOS MUSIC.	5
402	ALQUI. DE TRAJES	16
403	BARBERO	318
404	BORDADORA - TEJEDORA	12
405	FORRADOR DE BOTONES	11
406	FOTÓGRAFO	162
407	LIMPIABOTAS	389
408	MANICURISTA	400
409	MECANÓGRAFO	159
410	MODISTA O SASTRE	308
411	PELUQUERA	213
412	PLASTICADOR	62
413	RELOJERO	179
414	REPARADOR DE BISUTERÍA	18
415	REPARADOR DE ESPEJUELOS	23
416	REPARADOR Y LLENADO DE FOSFORERAS	164
417	REPARADOR DE PARAGUAS Y SOMBRILLAS	81
418	ZAPATERO REMENDÓN	577

419	PRODUCTOR Y/O VENDEDOR CALZADO	214
422	PROD. ESCOBAS, CEPILLOS Y SIMILARES	194
423	REPARADOR DE COLCHONES	67
424	MASAJISTA	21
425	MECÁNICO DE EQUIPOS DE REFRIG.	85
426	PULIDOR DE METALES	20
427	MAQUILLISTA	8
428	CONST. - VEND. Y/O MONT. ANTENAS RADIO, TV	4
429	REPAR. ARTIC. DE JOYERÍA	58
430	CONST. Y/O REPAR. DE ART. DE MIMBRE	9
432	PERSONAL DOMESTICO	206
435	CUIDADOR DE ENFERMOS, PERSONAS CON DISCAP. Y ANCIANOS	118
438	ASISTENTE INFANTIL PARA EL CUIDADO DE NIÑOS	106
439	SERENO O PORTERO DE EDIF. DE VIVIENDA	13
440	PROD. VEND. DE ACCESORIOS DE GOMA	75
441	ELAB. Y/O VENDEDOR DE VINOS	82
442	QUIROPEDISTA	2
444	ELAB. VEND. JABON, BETÚN, TINTAS Y OTROS SIMILARES	8
446	PROD. VEND. BISUT. METAL Y OTROS REC. NATURALES	77
447	REPARADOR DE ENSERES MENORES	91
448	ENCARGADO, LIMPIADOR Y TURBINERO DE INMUEBLES	0
449	PROFESOR DE TAQUIGRAFÍA, MECANOGRAFÍA E IDIOMAS	36
450	PROFESOR DE MÚSICA Y OTRAS ARTES	12
501	AGUADOR	285
502	AMOLADOR	41
503	DECORADOR	28
504	GRABADOR CIFRADOR DE OBJETOS	3
505	JARDINERO	82
506	LAVANDERO O PLANCHADOR	146
507	OPERADOR DE AUDIO	107
508	REPARADOR DE BASTIDORES DE CAMA	4
509	REPARADOR DE COCINAS	33
510	REP. EQUIP. ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS	276
511	REPARADOR DE MAQUINAS DE COSER	15
512	TAPICERO	73

514	CHAPISTERO DE BIENES MUEBLES	9
515	PROD. - VEND. DE ARTIC. DE ALUMINIO	5
516	PROD. VEND. ARTIC. FUNDICIÓN NO FERROSA	9
517	PROD. VEND. ARTIC. VARIOS DE USO EN EL HOGAR	1.357,00
601	ARTESANO	157
602	FUNDIDOR	17
603	PISCICULTOR	35
604	RECOLECTOR- VEND DE REC. NATURALES	126
605	PINTOR DE INMUEBLES	49
606	PRODUC. RECOLEC. VENDED. DE HIERBAS PARA ALIMEN. ANIMAL O DE HIERB MEDIC.	24
607	PROGRAMADOR DE EQUIP. DE COMPUTOS	56
608	HOJALATERO	41
609	ENCUADERNADOR DE LIBROS	10
610	SOLDADOR	293
611	CHAPISTERO	18
612	TORNERO	150
613	ENROLLADOR DE MOTORES, BOBINAS Y OTROS EQUIPOS	24
614	TALABARTERO	254
615	RECOLECTOR - VENDEDOR DE MAT. PRIMAS	251
616	ALQUILER DE ANIMALES	13
617	CRIADOR - VENDEDOR DE ANIM. AFECTIVOS	6
618	ENTRENADOR DE ANIMALES	0
619	OXICORTADOR	0
620	TEÑIDOR DE TEXTILES	6
621	ANIMADOR DE FIESTAS, PAYASOS O MAGOS	8
623	SERV. DE COCHE DE USO INFANTIL TIRADO POR ANIMALES	14
624	FABRIC. - VEND. DE CORONAS Y FLORES	87
625	CURTIDOR DE PIELES (EXCEPTO CUERO DE GANADO MAYOR)	88
626	RESTAURADOR DE OBRAS DE ARTE	0
627	COBRADOR - PAGADOR	196
628	PRODUCTOR - VENDEDOR DE FIG. DE YESO	53
629	ELAB. - VEND. DE ARTIC. DE MARMOL	4
630	COMPRADOR - VENDEDOR DE LIBROS DE USO	7
631	REPARADOR DE EQUIPOS DE OFICINA	38



632	RESTAURADOR DE MUÑECOS Y JUGUETES	5
633	LIMPIADOR Y REPARADOR DE FOSAS	4
634	COMPRADOR VENDEDOR DE DISCOS	681
635	PELUQUERO DE ANIMALES DOMÉSTICOS	0
636	TRADUCTOR DE DOCUMENTOS	1
637	PROD. /VEND. PIÑATAS Y ARTIC. SIMIL. P/ CUMPLEAÑOS	97
638	OPER. DE EQUIPOS DE RECREAC. INFANTIL	37
639	ASERRADOR	52
640	TRASQUILADOR	0
641	INSTRUCTOR DE PRACTICAS DEPORTIVAS	37
642	PINTOR ROTULISTA	27
643	CAFETERIA DE ALIMENTOS LIGEROS	1.475,00
644	ELAB./ VEND. ALIM. BEBID. NO ALCOH. A DOMICILIO	11
645	ELAB./ VEND. ALIM. BEBID. MEDIANTE SERVICIO GASTRONOMICO EN RESTAURANRE (PALADARES)	99
646	ELAB./ VEND. ALIM Y BEBID. EN PTO. FIJO DE VENTA (CAFET.)	410
647	REPARADOR DE ARTÍCULOS DE CUERO Y SIMILARES	1
648	PRODUCTOR VENDEDOR DE ARTÍCULOS DE ALFARERÍA	45
649	Productor vendedor o recolector vendedor de artículos de alfarería u otros materiales con fines constructivos	219
651	CUIDADOR DE BAÑOS PÚBLICOS Y TAQUILLAS	36
652	CUIDADOR DE PARQUES	0
653	ELABORADOR VENDEDOR ALIM SERV. GASTRON BARRIO CHINO	0
654	FIGURAS COSTUMBRISTAS OFICINA HIST. CH	0
655	SERVICIO DE PASEO DE COCHES COLONIALES	0
656	PRODUC. VENDED. DE ARTIC RELIG. Y VEND. DE ANIM PARA ESTOS FINES	17
657	REPASADOR	58
658	TENEDOR DE LIBROS	86
659	GESTOR DE PASAJE EN PIQUERA (GESTOR DE VIAJEROS)	91
660	ELABORD. VEND. DE ALIM.Y BEB. NO ALCHOL. DE FORMA AMBULATORIA	2.288,00
662	ORG. DE SERV. INTEGRALES PARA FIESTAS DE QUINCE, BODAS Y OTRAS ACT.	2
663	AGENTES DE SEGURO	201
664	GRANITERO	14
665	Vendedor mayorista de productos agropecuarios	0



666	Vendedor minorista de productos agropecuarios	0
667	Anticuario	0
668	Gestor de permutas y compra - venta de viviendas	0
669	Servicios de construccion, reparacion y mantenimiento de inmuebles	23
670	Reparador de instrumentos de medicion	2
671	Gestor de alojamiento para viviendas o habitaciones que se arriendan	13
672	Agente Postal	0
673	Agente de Telecomunicaciones	1.816,00
674	Reparador montador de equipos para el bombeo de agua	1
680	MODELO DE GESTION DE BARBERIA	85
681	MODELO DE GESTION DE PELUQUERIA	91
682	MODELO DE GESTION MANICURA	21
683	MODELO DE GESTION BAÑOS PUBLICOS	2
684	MGG Zona Rural Cafeteria de Alimentos Ligeros	22
685	MGG Zona Rural Elab vendedor alimen y beb mediante serv gastr Rest (Paladares)	13
686	MGG Zona Rural Elab vendedor alimentos y bebidas en punto fijo de venta (Cafeteria)	64
700	TRABAJADOR AGROPECUARIO EVENTUAL	106
701	AYUDANTE DE LA ACTIVIDAD 643	0
702	AYUDANTE DE LA ACTIVIDAD 644	0
703	AYUDANTE DE LA ACTIVIDAD 645	0
704	AYUDANTE DE LA ACTIVIDAD 646	0
705	AYUDA A DISCAPACITADOS	0
710	AYUDANTE DE LAS ACTIVIDADES 801 Y 804	0
711	TRABAJADOR CONTRATADO	6.286,00
712	TRABAJADOR CONTRATADO de Contratistas	0
713	Trabajador contratado de artistas	290
801	TRANSPORTE DE CARGA AUTOMOTOR	133
802	TRANSPORTE DE PASAJEROS (Paneles, autos, jeeps, motos, triciclos automotor, microbus)	1.203,00
803	TRANSPORTE DE PASAJEROS CON MEDIOS DE TRACCIÓN ANIMAL	2.104,00
804	TRANSP.PASAJEROS (camiones, camionetas, medios ferroviarios y embarcaciones)	404
805	TRANSP. DE CARGA CON MEDIOS DE TRACC. ANIMAL	523
806	TRANSP. DE CARGA Y PASAJ TRACCIÓN HUMANA	1.831,00



807	TRANSP. DE PASAJ. CON MEDIO TRACCION ANIMAL REG. SIMPLIFICADO	0
808	TRANSPORTE DE PASAJEROS VINCULADOS A LAS AGENCIAS DE TAXIS	158
809	TRANSPORTE EN COCHES (Península Hicacos)	0
810	TRANSPORTE DE PASAJEROS EN OMNIBUS (Arrendados)	0
811	TRANSPORTE DE PASAJEROS EN MOTO- SANTIAGO DE CUBA	4
820	VENDEDOR DE PRODUCCIÓN AGRÍCOLA EN PTOS DE VENTAS Y QUISCOS	7
873	OPERADOR DE AUDIO CAP	0
891	ARRENDADOR DE VIVIENDAS	142
892	ARRENDADOR DE HABITACIONES	895
893	ARRENDADOR DE ESPACIOS	249
894	ARRENDADOR DE HABITACIONES Y ESPACIOS	0
899	PUNTOS DE VENTAS	0
900	CONTRATISTAS PRIVADOS	0
T O T A L		38.211,00